

الأسبوعية

الثقافة

نشرة أسبوعية
تصدرها أرامكو السعودية لموظفيها
مبنى الإدارة الشرقي
غرفة رقم : 2210 - الظهران
هاتف : 6805 - 03 875
فاكس : 3336 - 03 873
للمراسلة إلكترونياً : cw@aramco.com.sa
موقع النشرة على الإنترنت
http://prd.aramco.com.sa
ردمدم (0555 1319) ISSN
الثلاثاء 26 صفر 1426هـ
Tuesday, April 5, 2005

أرامكو السعودية تفوز بجائزة الأمير محمد بن فهد لخدمة أعمال البر



صاحب السمو الملكي الأمير محمد
ابن فهد، أمير المنطقة الشرقية،
يسلم النائب الأعلى للرئيس
للعلاقات الصناعية، الأستاذ
يوسف رفيع جائزة أرامكو
السعودية لخدمة أعمال البر في
فرعها الخاص بالقطاعات الأهلية
والحكومية

التفاصيل ص(5)

رئيس الشركة يرسخ علاقات العمل والشراكة مع اليابان وكوريا



رئيس الشركة الأستاذ عبدالله بن صالح بن جمعة أثناء لقائه
برئيس شركة سوميتومو كيميكال، السيد يونيكورا

التفاصيل ص(4)

وزير النفط والغاز الطبيعي لدولة الهند: أرامكو السعودية هي المصدر الموثوق لتوريد النفط الخام والطاقة إلى الهند والعالم



وزيرا البترول السعودي والهندي (وقفاً) أثناء حضور مراسم توقيع مذكرة التفاهم التي وقعها بالإنيابة عن أرامكو السعودية نائب الرئيس للخدمات الهندسية، الأستاذ عبد الرحمن فهد
الوهيب، فيما مثل الجانب الهندي مدير تطوير الأعمال لشركة النفط الهندية المحدودة، السيد ن. ك. نيار، فيما يظهر إلى اليمين، كبير الإداريين التنفيذيين بشركة الاحتياطات
البترولية الاستراتيجية الهندية المحدودة، آر. بي. باندي، وإلى اليسار، النائب الأعلى للرئيس للاستكشاف والإنتاج، الأستاذ عبدالله سيف السيف

تصوير: عبد العزيز المعويذ

التفاصيل ص(4)

استطلاع عن وحدات التحكم عن بُعد بخطوط الأنابيب



التفاصيل ص(3)



في
الداخل

عند الشجار.. يتماسك الزوج..
أو ينهار..!



ص(7)

الخدمات الطبية تنظم برنامجاً
علمياً بمناسبة اليوم العالمي للدرن



ص(6)

جدول فعاليات الشركة في يوم
الصحة العالمي

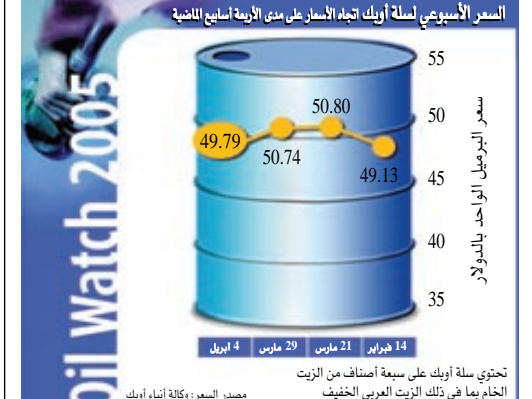


ص(5)

مصفاة الرياض تشهد تنفيذ مشروعي
معالجة الديزل وتوليد الكهرباء



ص(2)



مصفاة الرياض تشهد تنفيذ مشروع معالجة كبريت الديزل والتوليد المشترك للكهرباء



عدد من أعضاء الفرق العاملة في مشاريع معالجة كبريت الديزل واستخلاص الكبريت والتوليد المزدوج للكهرباء والبخار مع أعضاء إدارة مصفاة الرياض، ويبدو في وسط الصورة الأستاذ علي العجمي

ويعد مشروع استخلاص الكبريت أحد المشاريع البيئية التي ترمي إلى الحد من انبعاث أكسيد الكبريت في الجو. وتبلغ طاقة كل من وحدتي استخلاص الكبريت الجديدتين 70 طناً مترياً في اليوم. كما سيتم خلال المشروع إنشاء وحدة جديدة لإزالة الماء المر إلى جانب إنشاء وحدة للمعالجة الأيونية للحد من حدوث التآكل في منشآت المصفاة. وقد تم توفير مرافق لتحميل الكبريت في منطقة تحميل المنتجات البترولية في مصفاة الرياض، حيث يتم تحميل الكبريت ونقله بالشاحنات إلى معمل الغاز في البري في المنطقة الشرقية.

تجدر الإشارة إلى أن العاملين بالمشاريع المذكورة قد أكملوا 8 ملايين ساعة عمل دون حدوث إصابات مهددة للوقت.

الكبريت، حيث استمع الفريقان لشرح من المسؤولين حول أهمية التوليد المزدوج في مصفاة الرياض مع تأكيدهم على أن التكامل في توليد البخار والكهرباء سيحقق اكتفاء ذاتياً للمصفاة من البخار والكهرباء في المستقبل المنظور. ويتضمن مشروع التوليد المزدوج كذلك تجديد وتطوير مولدات دوامات الغاز الثلاث الحالية من طراز «وستقهاوس» لزيادة طاقة كل منها من 15 ميغاواط إلى 22 ميغاواط. وسيتم احتواء حرارة عدم هذه المولدات في ثلاثة مولدات بخار تعمل باستخلاص الحرارة لإنتاج ما يزيد على 408 أطنان في الساعة من البخار بضغط قدره 600 رطل على البوصة المربعة للوفاء بحاجة وحدات المعالجة في المصفاة.

أكدوا على إسهام المشروع بدرجة كبيرة في تنقية الهواء وتحسين جودة المنتجات. كما سيضع المشروع أرامكو السعودية في مصاف شركات التكرير العالمية ذات الجهود المميزة في الحد من تلوث الهواء. ويضم مشروع معالجة كبريت الديزل كلاً من وحدة لمعالجة الديزل بالهيدروجين ووحدة جديدة لإعادة إنتاج الأمينات ومعمل جديد لإنتاج الهيدروجين ووحدة لاستخلاص الكبريت. كما يشمل نطاق العمل في المشروع إعادة تهيئة عمود الكيروسين وتعديل نظام الحرق الحالي إلى جانب إدخال تعديلات على المرافق والمنافع الخارجية القائمة. كما قام كل من فريق إدارة المصفاة يرافقه فريق إدارة المشاريع بزيارة لمشروع التوليد المزدوج واستخلاص

مصفاة الرياض - فسان الدوسري

تقوم إدارة مشاريع المنطقتين الوسطى والغربية بتنفيذ عدة مشاريع في مصفاة الرياض، آخرها الذي يجري تنفيذه هذه الأونة وهو معالجة كبريت الديزل، ومشروع آخر قيد التشغيل وهو مشروع التوليد المزدوج للكهرباء والبخار، بالإضافة إلى مشروع إنشاء وحدتين لاستخلاص الكبريت. وقد تفقد نائب الرئيس لإدارة المشاريع، الأستاذ علي العجمي موقع الإنشاءات الخاصة بمشروع معالجة كبريت الديزل قبل اجتماعه مع المفاوضين القائمين على تنفيذه. كما استمع لشرح من أعضاء فريق مشروع معالجة كبريت الديزل حول الفوائد البيئية للمشروع بالنسبة للمملكة بشكل عام ومدينة الرياض على وجه الخصوص، حيث

إدارة إنتاج المنطقة المغمورة بالسفانية ت دشّن منتدى ملاحظي المعامل والحقول



المشاركون في أعمال المنتدى في لقطة مع عدد من مسؤولي الإدارة

من جهة أخرى، وضمن برنامج تكريم الموظفين، أقامت الإدارة وبحضور نائب الرئيس لأعمال الزيت في منطقة الأعمال الشمالية ومديري الإدارات في المنطقة، حفل تكريم للأستاذ علي النجيم والموظفين الذين أسهموا في تحقيق إنجازات مميزة، وقد اغتتم النجيم هذه الفرصة لتكريم الإدارات المساندة في المنطقة، وشكرهم على الجهود التي بذلت في تسهيل أعمال الإدارة.

كما قدّم المهندس حسن الفرج، من قسم حقل المرجان للإنتاج، محاضرة عن سبل استمرارية المعامل والطرق المثلى التي يجب اتباعها. وقدم المهندس سالم غليقة، من قسم الإنتاج، محاضرة عن وسائل حديثة لمتابعة وتحسين الإنتاج في الآبار.

بعد ذلك انقسم المشاركون إلى خمس مجموعات قامت كل منها على حدة بعملية عصف ذهني لجمع التحديات المتوقعة في السنوات المقبلة، واستعرضت هذه التحديات وقدمت بعض التوجيهات تمهيداً لوضع خطط إستراتيجية للمعامل في ظل هذه التحديات.

موضوعات مهمة مثل تقييم الموظفين وطرق الاتصال الصحيحة التي يجب على كل موظف اتباعها. كما استعرض عدة أوراق عمل لها صلة بالموضوعات المطروحة.

بعد ذلك التقى الحضور نائب الرئيس لأعمال الزيت في منطقة الأعمال الشمالية، الأستاذ يونس أحمد العيدروس، الذي قدم شكره لجميع المشاركين على الإنجازات التي حققتها الإدارات في العام المنصرم.

واستعرض العيدروس المشاريع التي تقوم بها الشركة لتحسين الإنتاج والتوسع فيها وصناعة الزيت، كما ذكر أهمية إعداد الأيدي العاملة وتطويرها لتنمية الإيرادات والإسهام في دعم الاقتصاد الوطني والعالمي.

تبعه حوار مفتوح مع الحضور تمت خلاله مناقشة بعض مستجدات الشركة والأمور ذات الأهمية التي تخص الموظفين.

وبعد ذلك قدم سعد التميم، من قسم البيئة الطبية، عرضاً عن مهام القسم وأصول المحافظة على البيئة في البر والبحر.

الإنجازات التي قدمها القسم في العام المنصرم، وشرحاً عن بعض المتطلبات التي سوف يحتاجها الأقسام والمعامل في هذا العام.

كما قدّم جعفر شبيب من قسم التطوير المستمر، شرحاً موجزاً عن الأسس الاستراتيجية للشركة، وأهمية تطوير العمل، والشركة، والوطن لتأمين التقدم المستمر.

وفي إطار التطوير وتقوية جسور التواصل، اجتمع الحضور بتمثلي الأقسام المساندة للإدارة، وهي تشمل الطيران، والنقل، والبحرية، والأمن الصناعي، والتدريب، وتقنية المعلومات، وتوزيع الطاقة والمرافق الطبية. ولقد جرى تبادل للمعلومات أثناء الاجتماع للاستفسار عن بعض الاحتياجات التي تهم الموظفين.

وقد قام الحضور بعمل جولة على المركبة ARB-1 في مرافق تناقيب، حيث اطلعوا على كيفية رفع المعدات والوسائل المتبعة في أعمال الورش الموجودة على متن هذه المركبة. إلى جانب ذلك تحدث الناظر الإداري لشؤون الموظفين في منطقة الأعمال الشمالية، عبد الله الأحمد، عن عدة

تناقيب- عبد الحكيم الهزاري

نظمت إدارة إنتاج المنطقة المغمورة في السفانية، منتدى ملاحظي المعامل والحقول، استمر لمدة يومين، وذلك بهدف تبادل الخبرات والاستفسار عن موضوعات تتعلق بسير العمل، وقد شارك في هذا المنتدى جميع رؤساء الوحدات في أقسام الإدارة، وعدد من مديري الإدارات في المنطقة، كما حضر أعمال المنتدى كل من مساعد نائب الرئيس لأعمال الزيت في منطقة الأعمال الشمالية الأستاذ فهد العبدالكريم، ومدير إدارة الإنتاج في رأس تنورة الأستاذ محمد غرم الله الزهراني، ومدير إدارة الإنتاج على اليابسة في السفانية الأستاذ فلاح المطيري، ومدير إدارة هندسة الإنتاج بالمنطقة الشمالية الأستاذ عبدالله الكبيسي، بالإضافة إلى نظار الأقسام في المعامل والحقول.

وافتح مدير إدارة إنتاج المنطقة المغمورة في السفانية الأستاذ علي أحمد النجيم أعمال المنتدى، بكلمة رحب فيها بجميع المشاركين في أعمال المنتدى، وشكرهم على ما قاموا به من جهود جادة، وإنجازات رائعة في سنة 2004م حققوا من خلالها أهداف الإدارة، ونجاحات في تنفيذ المشاريع والمهام التي أسندت إليهم في الأوقات الصعبة، مما يثبت قدراتهم على مواجهة التحديات من أجل المحافظة على الإنتاج وعلى البيئة البحرية. كما ركز النجيم في كلمته على اتباع قواعد وأصول السلامة في المعامل ومرافق الإنتاج. كما تطرق إلى عدد من الموضوعات أهمها مراجعة ما حققته الإدارة خلال العام المنصرم من إنتاج ومشاريع حيوية وتنموية كان لها مردود إيجابي لدى جميع الموظفين.

وتناولت كلمته كذلك المهام التي يتطلب إنجازها في هذه السنة من مشاريع وبرامج تطويرية، وشجع الحضور على اتباع أحدث الطرق التعليمية الحديثة في تطوير أعمالهم، والاستفادة من الإمكانيات التي توفرها الشركة لهم في مجال التدريب والتطوير الذاتي.

كما استعرض النجيم التوجهات الاستراتيجية للشركة، وأهميتها لتحسين أداء الشركة، واتباع الأساليب المثلى في تسيير الأعمال، وتحقيق أقصى الإيرادات، وحماية السوق المستقبلية للزيت، وتنمية الاقتصاد المحلي.

إلى ذلك قدم محمد أكرم عرضاً عن كيفية تأمين المواد المختلفة للمعامل، وعن الإجراءات المتبعة لطلب المواد والمعدات للمعامل والحقول. كما قدم أكرم عرضاً عن

اختصار آلاف الأميال بإشارة إلكترونية واحدة

وحدات التحكم عن بُعد بخطوط الأنابيب.. دقة في الرصد وتوفير في التكاليف



فني وحدة التحكم، سعود السبيعي يقوم بعملية تحديث لوحة التحكم الخاصة بإحدى الوحدات

إعداد - فايز البيشي
وفرت أرامكو السعودية أضخم وأحدث وسائل التقنية الرقمية للتحكم بشبكات خطوط أنابيب المواد الهيدروكربونية التابعة لها، وذلك لغرض المتابعة الدقيقة لكافة القياسات التي تتضمنها خطوط الأنابيب، كقياسات الحرارة، والضغط، والتدفق، وأوضاع الصمامات والاستجابة السريعة للحالات الطارئة. ومن تلك الوسائل التقنية ما يعرف بوحدة التحكم عن بعد (RTU)، وهي عبارة عن غرفة إلكترونية تتم من خلالها المراقبة والتحكم في خطوط أنابيب الزيت والغاز والمنتجات المكررة، مرتبطة بشاشات رقمية خاصة، بإدارة تخطيط وتنظيم توريد الزيت بالظهران (OSPAS)، وهي تخضع لمراقبة شديدة من قبل مركز تنسيق الأعمال، حيث تتم مراقبة أداء وسلامة الخطوط، وتحديد جميع مهامها عن طريق وحدات التحكم الموصولة بشاشات مركز تنسيق الأعمال بالظهران.



آلية التحكم عن بعد

تعتبر وحدة التحكم عن بعد، من أهم التقنيات التي تتم من خلالها التطبيقات القياسية التي تتمثل في التحكم بقياسات الضغط، ومعدلات التدفق، ودرجات الحرارة، إلى جانب أعمال إغلاق الصمامات الرئيسية في حالات الضرورة، ومراقبة أداء محطات تخفيض الضغط عن طريق صمامات التحكم (PCVs). كما يتم عن طريق هذه الوحدة، التقاط القراءات الرقمية لتلك التطبيقات القياسية.

كل ذلك يتم بإرسال إشارة عبر خطوط الاتصال بوحدة التحكم مروراً بـ (مايكروويف) أو الألياف البصرية المخصصة لهذه الآلية لتتم العملية بتنفيذ الأمر الذي يرسله مركز تنسيق العمليات لغرض المراقبة والتحكم. وقد وفرت هذه التقنية إمكانية التحكم الكاملة من خلال مركز تنسيق العمليات، حيث يغطي مساحات شاسعة ومناطق صحراوية، الأمر الذي لا يتطلب إرسال فريق التشغيل بشكل دائم، وإنما يكفي إرسال إشارة إلى وحدة التحكم، تختصر بدورها الكثير من المسافات وتوفر سرعة ودقة في اتخاذ الإجراءات اللازمة، في حالات الطوارئ لا سمح الله.

أنواع وحدات التحكم

تختلف المناطق المراد تغطيتها عبر وحدة التحكم حسب توافر الطاقة الكهربائية، فهناك المناطق التي تتوافر فيها التمديدات الكهربائية، حيث يتم إنشاء وحدة تحكم التي تعمل بالطاقة الكهربائية. بينما هناك مناطق، عمدت الشركة فيها إلى توفير وحدات تحكم خاصة تعمل بطاقة الخلايا الشمسية، وهي أجدى اقتصادياً. وهذه الوحدات لا تقل في جودة أدائها عن الوحدات الكهربائية، وتعمل بنفس الآلية. وفي الوقت الذي تواصل فيه الوحدة الكهربائية أداءها على مدار الساعة، فإن الوحدة الشمسية، تعمل خلال ساعات النهار بمفعول الطاقة الشمسية المباشرة، وفي نفس الوقت، يتم شحن البطاريات الخاصة بالوحدة لتمكّنها من الاستمرار في الأداء خلال ساعات الليل.

وقد استخدمت منذ بدء إنشاء وحدات التحكم عن بعد في أرامكو السعودية قبل ما يزيد على 27 عاماً، أربعة أنواع مختلفة من وحدات التحكم، هي: (Harris)، (Westronics)، ثم آخر ما تم التوصل إليه من التقنية الرقمية في وحدات التحكم، (Babcock Bristol)، التي تتميز بجودة الآلات الإلكترونية الدقيقة التي بدورها تستجيب بسرعة قصوى للأوامر والتطبيقات بدقة عالية. وتعتبر وحدات (Babcock Bristol)، من الوحدات الحديثة التي تتم برمجتها بالكمبيوتر المحمول مباشرة، إلى جانب قابليتها لإنزال التحديثات البرمجية إليها (Downloads). ويتم ربط



ظافر الشهري

الأجهزة الدقيقة لخطوط الأنابيب في الحقل بوحدة التحكم عن بعد، عن طريق أسلاك إلكترونية والتي من خلالها تنتقل الإشارات الإلكترونية مباشرة من وإلى الوحدة. كما أضاف رئيس وحدة التحكم عن بعد بمنطقة الأنابيب الشمالية ظافر عبدالله الشهري، بأنه قد تم، مؤخراً، إدخال أحدث أنواع وحدات التحكم عن بعد من نوع (YOKOGAWA)، التي يتم ربطها عن طريق شبكة الإنترنت، حيث يستطيع الفني معاينة الآلات الدقيقة وتشخيص الأعطال ومعالجتها عن بعد.

ويشير فني وحدة التحكم سعود السبيعي، إلى أن عملية التحديث المستمر تطور من أداء وكفاءة الوحدة، حيث تتم هذه العملية من قبل فريق التحكم عن طريق برمجة (السي دي) المعد من قبل الشركة الأم، وإنزال آخر التحديثات مباشرة إلى لوحة التحكم الأم (Motherboard).

فريق برمجة وصيانة وحدات التحكم

يقوم على صيانة وتشغيل جميع وحدات التحكم عن بعد، فريق من المهندسين والفنيين السعوديين المؤهلين بكافة الإمكانيات والمهارات التي تلقوها في مراكز تدريب أرامكو السعودية.

وإلى جانب التحكم عن بعد من مركز تنسيق العمليات بالظهران، تتعدد استخدامات وحدة التحكم بحسب التطبيقات والأوامر المطلوبة، فيمكن الحصول على القياسات عن طريق البرمجة اليدوية المباشرة وذلك بإدخال رقمية تستخدم لقراءة الضغط ودرجة الحرارة والتدفق مباشرة، كما يتم التحكم بمستويات تلك القياسات إلى جانب محطة تخفيض الضغط، حيث يمكن التحكم بأوضاع صمامات التحكم، وأجهزة الإنذار في الحقل. ويعد فريق التحكم بالوحدات، هو المسؤول الأول عن صيانة وتشغيل جميع الوحدات، ضمن النطاق المحدد

لكل فريق. فعلى سبيل المثال يقول مسؤول قسم وحدة التحكم في البري والسفانية في دائرة منطقة الأنابيب الشمالية حمدان المطيري: «تدخل منطقتنا البري والسفانية في حدود عملنا على وحدات التحكم عن بعد، حيث يوجد في البري 12 وحدة، وفي السفانية 9 وحدات، جميعها تخضع للصيانة المستمرة والمراقبة الدقيقة تحت إشرافنا مباشرة، حيث تتم ملاحظة الأداء، وتفقد

التوصيلات والبطاريات الاحتياطية وأجهزة الإنذار الإلكترونية والصمامات والتأكد من أنها تعمل بصورة جيدة. كما أن محطات تخفيض الضغط المتواجدة في كل من غزلان، ومحطة التحلية في الجبيل، ومجمع خطوط أنابيب البري والهيئة الملكية بالجبيل، تدخل ضمن مسؤولياتنا في أعمال الصيانة والتشغيل لها».

ومن أبرز مزايا وحدة التحكم أنه يتم ربطها بأكثر من دائرة كهربائية مع خطوط الاتصالات لتغطي في أدائها مجموعة خطوط الأنابيب الرئيسية والفرعية، بالإضافة إلى محطات تخفيض الضغط. فيمكن ربط وحدة التحكم لتغطية مساحات محددة. وكما يقول المطيري: «بإمكاننا ربط وحدة التحكم لتغطي مساحة بقطر 10 كم أو مساحة 15 كم مربع، وهي مساحات تتحدد بحسب مدى تردد الموجات لخطوط الاتصالات. ومتوسط قطر المساحة التي تغطيها كل وحدة في البري والسفانية لا تزيد على 10 كم».

الظروف الجوية لم تعد عائقاً

قد يتبادر إلى أذهان البعض مدى تأثير الظروف الجوية سواء على أعمال الاتصال أو حجب الطاقة الشمسية. وفي هذا الصدد أضاف حمدان المطيري قائلاً:

«لا يتم وضع أية وحدة تحكم في موقع ما إلا بعد دراسة مستفيضة وتامة، تشمل الظروف الجوية، حيث لم يسبق أن واجهتنا أية مشكلة بسبب تلك الظروف. أما المشكلات الحرجة، غالباً ما يكون سببها خلل في خطوط الاتصالات، وقد يكون في الكابلات، أو بسبب هطول الأمطار بشدة، حيث يصعب الوصول مباشرة إلى موقع الوحدة».

وقد وضعت إدارة خطوط الأنابيب برنامجاً لتحديث أجهزة القياس الدقيقة والمرتبطة بوحدة التحكم بأنواع ذكية وفاقدة الدقة (Smart Transmitters)، في سبيل إعطاء القراءات الدقيقة للقياسات المطلوبة. كما

قامت الإدارة بتحديث محطات تخفيض الضغط (Reducing Stations) لتواكب متطلبات زيادة الطلب المستقبلية على الغاز. كما حرصت الإدارة على أن تكون هذه الوحدات والأجهزة التابعة لها بالإضافة إلى الصمامات ومحطات تخفيض الضغط، خاضعة للصيانة الوقائية الدورية والتي تهدف إلى تقليل نسبة الأعطال واكتشاف الخلل قبل حدوثه.

إن استخدام هذا النوع من التكنولوجيا يعد في المقام الأول خدمة حديثة، ومواكبة لما يتداوله عالم الآلات الرقمية الدقيقة وما تختصره تلك الوحدات من مسافات طويلة. فخطوط الأنابيب ممتدة لآلاف الكيلومترات، مما يجعل المراقبة والتحكم فيها صعب دون استخدام تلك الوحدات، ولذلك فهي تعتبر خطوة مميزة لأرامكو السعودية. كما أن تحري الدقة في جميع القراءات أمر مهم ومطلوب جداً، بل ويدخل في دائرة التوافق بين المدخلات والنتائج، وهو ما دعا دوائر خطوط الأنابيب إلى تدريب وتطوير كفاءات وطنية على تلك الوحدات من مهندسين وفنيين عن طريق إدراجهم في برامج تدريبية مكثفة بمراكز التدريب بأرامكو السعودية المتخصصة في هذا المجال.

تصوير: تركي الغامدي



بطاريات احتياطية تعمل في حال انقطاع التيار الكهربائي عن وحدة التحكم

وحدات التحكم عن بعد:

- تعمل على مدار الساعة.
- تتمتع بنوعين من الطاقة: الكهربائية التي تُبرد بأجهزة التكييف، والشمسية التي تتلاءم أجزاءها مع جميع الظروف المناخية.
- تصدر إنذاراً مباشراً يظهر في شاشات وحدة الدعم وتخطيط التشغيل بالظهران بمجرد فتح باب غرفة وحدة التحكم.
- تتحدد تكاليفها بحسب الأداء وخطة الحاجة.
- تتحكم في أوضاع الصمامات لخطوط الأنابيب الرئيسية والفرعية.
- تتحكم في محطات تخفيض ضغط الغاز.
- فريق عمل وحدات التحكم بأرامكو السعودية، شباب سعوديين مدربين ومؤهلين وذوي كفاءات ومهارات عالية للتعامل مع الوحدات بدقة وحرفية.



حمدان المطيري، يتابع أعمال الصيانة للتأكد من أداء وحدة التحكم

أرامكو السعودية وشركة النفط الهندية توقعان على اتفاقية تعاون مشترك



جانب من زيارة الوفد الهندي لحقل الشيبية حيث يظهر معالي وزير البترول والثروة المعدنية، المهندس علي بن إبراهيم النعيمي أثناء مرافقة معالي وزير البترول والغاز الطبيعي في الهند، السيد ماني شنكر ايار، والوفد المرافق في زيارة لمركز التحكم بمعمل فرز الغاز من الزيت رقم 2 في الشيبية تصوير: عبدالله الديبسي

مصدر عالمي للطاقة وأكبر شركة بترول في العالم تعمل وتدار بأيدٍ وطنية، كما أن الموثوقية العالية التي تتمتع بها أعمال أرامكو السعودية وصناعة البترول في المملكة هي موضع تقدير كبير لكونها سندا أساسا للهند في مسيرة تنميتها الاقتصادية». واختتم معاليه الحديث قائلًا: «أود أن أرى الشراكة تتحقق بين أرامكو السعودية وقطاع التكرير والتسويق في الهند».

الليلة السابقة له في منطقة حقل الشيبية بصحراء الربع الخالي. وعقب التوقيع، قام معالي الوزير بجولة في مركز التقييم وهندسة البترول في الظهران. وفي تعليقه على الزيارة التي قام بها قال الوزير الهندي: «أعتبر زيارتي هذه للمملكة العربية السعودية وأرامكو السعودية تاريخية وشديدة الأهمية. لقد شاهدت الكثير من الأشياء وتعلمت الكثير. وقد سررت بمعرفة أن أهم

النعيمي، وزير البترول والثروة المعدنية. ووقع الاتفاقية، إنابة عن أرامكو السعودية، نائب الرئيس للخدمات الهندسية، الأستاذ عبد الرحمن فهد الوهيب، فيما وقعها إنابة عن شركة النفط الهندية، مدير التخطيط وتطوير الأعمال، ن. ك. نايار. الجدير بالذكر أن وزير البترول الهندي كان قد وصل إلى الظهران صباح يوم التوقيع على الاتفاقية بعد أن أمضى

الظهران - القافلة الأسبوعية

وقعت أرامكو السعودية وشركة النفط الهندية المحدودة يوم الأربعاء الماضي 20 صفر 1426 هـ (30 مارس 2005م) مذكرة تعاون مشترك لتقويم فرص التعاون المستقبلية بينهما في مجال أعمال الأبحاث والتطوير المتعلقة بالبترول والاستغلال التجاري لأية تقنيات جديدة قد تسفر عن ذلك.

وفي هذا الإطار، قال النائب الأعلى للرئيس للاستكشاف والإنتاج، الأستاذ عبد الله سيف السيف: «إن الاتفاقية التي وقعت بحضور وزير البترول في البلدين تعتبر مرحلة مهمة على طريق التطوير المستمر للعلاقات المزدهرة والتعاون بين المملكة العربية السعودية والهند في مجال الطاقة».

وأضاف الأستاذ عبد الله سيف: «إن الهند بلد مهم جداً بالنسبة لنا والتعاون مع قطاع الأعمال والصناعة الهندي متعدد الجوانب، ولدينا العديد من العملاء الذين تربطنا بهم علاقات وثيقة ومتميزة جداً، ونحن نسعى دوماً إلى تنويع العلاقات الوثيقة مع عملائنا الدوليين في مناطق الاستهلاك الرئيسية من خلال عدم الاكتفاء بإمداد الزيت الخام بل الدخول في شراكات في مجال التكرير والتسويق، ونحن نتطلع إلى تحقيق مثل هذا الهدف مع الهند بما يعزز المصالح التجارية المشتركة ويعود بالنفع على بلدينا».

الجدير بالذكر أن الاتفاقية الموقعة تفتح باب التعاون في مجالات تشمل: تطوير تقنيات إنتاج الوقود النظيف، وتحسين أعمال التكرير والحد من تآكل المعدات، واكتشاف أساليب مبتكرة في المعالجة البيئية.

وقد جرى توقيع المذكرة المشتركة في ختام الزيارة التي قام بها لأرامكو السعودية معالي وزير البترول والغاز الطبيعي الهندي، ماني شانكار ايار، والوفد المرافق له الذي ضم بعض كبار المسؤولين وممثلي وزارة الطاقة الهندية وعدداً من كبار مسؤولي الشركات البترولية.

وحضر مراسم التوقيع على الاتفاقية في الظهران الوزير الهندي ايار وكذلك معالي المهندس علي بن إبراهيم

في جولة التقى خلالها عدداً من الشخصيات البترولية والصناعية

رئيس الشركة يرستخ علاقات العمل والشراكة مع اليابان وكوريا الجنوبية



الأستاذ عبدالله جمعة، والسيد وتاري رئيس شركة نيبون أويل، الثاني من اليمين، في لقطة تذكارية يظهر فيها الأستاذ خالد الفالح، إلى اليمين، والأستاذ أحمد السبيعي، في أقصى اليسار، مع عدد من أعضاء إدارة شركة نيبون



رئيس الشركة الأستاذ عبدالله بن صالح بن جمعة أثناء زيارته لمعرض «إكسبو 2005»، ضمن جولة قام بها في الشرق الأقصى

التجارة والصناعة بما يساعد في تعزيز الشراكة الاقتصادية مع اليابان ويقدم صورة عصرية وصداقة عن الشعب السعودي وجوانب النهضة المختلفة في المملكة.

زيارة كوريا الجنوبية

وقد اختتم الأستاذ عبدالله جمعة رحلة العمل إلى الشرق الأقصى بزيارة قام بها إلى مشروع إس-أويل المشترك في كوريا الجنوبية، كما أجرى لقاء عمل مع وزير التجارة والصناعة والطاقة الكوري السيد لي. هي. بيوم.

وقد أبرزت اللقاءات التي أجراها رئيس الشركة في رحلته لليابان وكوريا الجنوبية عمق العلاقة وأهمية الاعتماد المتبادل بين أرامكو السعودية وقطاع البترول السعودي من جهة وبين قطاع الطاقة والصناعة في اقتصاديات دول شرق وجنوب آسيا. وتتوكل هذه الزيارة مع مرور 50 سنة على بدء العلاقات السعودية اليابانية التي ما زالت تتعزز وتعد بمستقبل أكثر تميزاً.

سيز، ومكتب شركة سعودي بتروليوم، وهو مكتب مساندة أعمال التسويق التابعة لأرامكو السعودية في اليابان، حيث التقى مدير عام المكتب الأستاذ أحمد السبيعي وفريق العمل هناك وقدم للجميع كلمات تقديرية نظير جهودهم المميزة التي أسهمت في نمو الصادرات السعودية البترولية إلى اليابان بحيث تجاوزت في الوقت الحالي مليون برميل يوميا.

زيارة معرض أكسبو

وكانت المحطة النهائية للأستاذ عبدالله جمعة أثناء زيارته لليابان هي معرض أكسبو 2005 حيث زار عدة أجنحة وفي مقدمتها الجناح السعودي الذي اطلع على معروضاته المختلفة، والتقى العاملين هناك، وأبدى سعادته باسهام أرامكو السعودية المميز في تصميم وتنفيذ وتشغيل هذا الجناح الذي من المتوقع أن يزوره مئات الآلاف من اليابانيين ومن مختلف أنحاء العالم، حيث عملت الشركة يداً بيد مع وزارة

العلاقات، وخلق جو كبير من الثقة لدى نيبون أويل حيال وارداتها من الزيت الخام السعودي. وتعتبر شركة نيبون مالكة لأكبر حصة في سوق البترول اليابانية.

زيارة شركة شوانشل

ومن أبرز محطات الزيارة لقاء رئيس أرامكو السعودية مع السيد نيمي، رئيس مجلس إدارة شركة شوا شل التي امتلكت أرامكو السعودية العام الماضي حصة فيها. وقد كانت الزيارة فرصة سانحة للأستاذ عبدالله جمعة لأن يلتقي بفريق الإدارة في شوا شل ويقدم لهم نبذة شاملة عن أعمال أرامكو السعودية ودورها الرائد والفردي في أسواق الطاقة والتزامها بإمداد السوق اليابانية وكافة الأسواق الرئيسية باحتياجاتها البترولية على المدى الطويل.

زيارات لمكاتب الشركة في اليابان

كما قام الأستاذ عبدالله جمعة، يرافقه الأستاذ خالد الفالح، بزيارة لمكتب شركة أرامكو أوفر

سوميتومو وتم خلاله استعراض سير تقدم الأعمال الهندسية في المشروع ودراسة الجدوى المرتبطة به. كما التقى الأستاذ عبدالله جمعة والأستاذ خالد الفالح بمحافظ بنك التنمية الصناعي الياباني، الجهة الممولة للمشروع. وتجدر الإشارة إلى أن كلاماً من أرامكو السعودية وسوميتومو كيميكال توليان أهمية كبرى للمشروع، وهو بالنسبة لأرامكو السعودية يعد خطوة كبيرة على طريقها الاستراتيجي الرامي إلى تنمية الاقتصاد الوطني وتوحيه من خلال الاستثمار في كامل سلسلة القيمة للمواد الهيدروكربونية على أسس تجارية جذابة.

مشروع تطوير مصفاة تصدير في المملكة كما التقى الأستاذ عبدالله جمعة السيد وتاري، رئيس شركة نيبون أويل وأعضاء الإدارة هناك، حيث تم بحث أوجه العلاقات الممتازة القائمة ومشروع أرامكو السعودية المقترح لإنشاء مصفاة للتصدير في المملكة. وقد عكس اللقاء تطلع الطرفين إلى تعزيز

اليابان - القافلة الأسبوعية

اختتم رئيس الشركة كبير إدارييها التنفيذيين، الأستاذ عبدالله بن صالح بن جمعة، زيارة عمل مكثفة قام بها الأسبوع الماضي إلى الشرق الأقصى شملت كلاً من اليابان وكوريا الجنوبية حيث التقى العديد من الشخصيات البترولية والصناعية ضمت رؤساء الشركات التي لديها استثمارات مشتركة مع أرامكو السعودية وكبار العملاء في إطار سعي الشركة الدائم لتنمية شراكاتها التجارية وتعزيز مكانتها الرائدة في الأسواق العالمية.

تطوير مصفاة رابع

وقد شملت الزيارة التي بدأت في اليابان وشارك فيها النائب الأعلى للرئيس لأعمال الغاز الأستاذ خالد عبدالعزيز الفالح، مباحثات مع السيد يونيكورا، رئيس شركة سوميتومو كيميكال وهي شريك أرامكو السعودية في المشروع المقترح لتطوير مصفاة رابع. وقد حضر اللقاء أعضاء الإدارة العليا في شركة

في فرعها الخاص بالقطاعات الأهلية والحكومية

أرامكو السعودية تفوز بجائزة الأمير محمد بن فهد لخدمة أعمال البر

الدمام - محمد أبو المكارم

سلم صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن فهد ابن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية، النائب الأعلى للرئيس للعلاقات الصناعية الأستاذ يوسف رفيع جائزة سموه لخدمة أعمال البر بمناسبة فوز الشركة بالمركز الأول في فرعها الخامس المخصص للقطاعات الأهلية والحكومية المشاركة في دعم وتشجيع أعمال البر. وقد تم ذلك في الحفل التكريمي الخامس لجائزة سموه لخدمة أعمال البر الذي أقامته جمعية البر بالمنطقة الشرقية في مقر الإمارة مؤخراً.

وفي كلمته التي ألقاها سموه بهذه المناسبة أشار سموه قائلاً: «ونحن نحتفل بهذه الجائزة في عامها الخامس فإنه يسرني أن أتقدم للفائزين بها هذا العام من مؤسسات وأفراد وجهات خيرية بأجمل التهاني وأطيب الأمنيات منوهاً بعطائهم وإسهاماتهم في مختلف أعمال الخير، ولا يفوتني في هذه المناسبة أن أشيد بالعديد من الهيئات والمؤسسات ورجال الأعمال الذين مازالت أياديهم البيضاء تمتد بالبذل والعطاء».

الشركة تعتبر الجائزة مصدر فخر

وبمناسبة تسلمه للجائزة من يد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن فهد، قال الأستاذ يوسف رفيع: «إن جائزة سموه الكريم تعد من الجوائز المرموقة في مجال البر وخدمة المجتمع، وهي وسام شرف تفخر به أرامكو السعودية، وتأتي تنويهاً لجهودها المتواصلة في دعم أعمال البر، وإن رعاية سموه وتوجيهه بهذا التكريم هو استمرار للاهتمام والتشجيع الذي تحظى به الجهود الخيرية في بلد الخير من سموه الكريم، وامتداداً لحرص ولاة الأمر، -حفظهم الله- على دعم المشروعات الخيرية وأعمال البر. كما أشار رفيع إلى أن أرامكو السعودية تتطلع في مساندة أعمال البر من شعورها بالمسؤولية الاجتماعية التي تحتمها عليها قيم المواطنة، وأن الشركة حريصة على أن تكون بارة بالمجتمع السعودي الكريم الذي تنتمي إليه». الجدير بالذكر أن الشركة فازت بهذه الجائزة نظير جهودها الكبيرة في إطار تنمية المجتمع ودعم أعمال البر، فقد قامت الشركة عبر تاريخها بتخطيط وإنشاء وإدارة عدد من المشروعات

الحبوية في المجال البيئية والعمران والتنمية الحضرية، والتنمية الاقتصادية والصناعية المحلية، والثقافية والصحية، إضافة إلى دعمها المادي للجمعيات الخيرية.

الموظف أحمد الحمادي يفوز بجائزة

كما فاز الأستاذ أحمد خليفة الحمادي ممثل العلاقات الحكومية في إدارة شؤون أرامكو السعودية بالمركز الثالث لجائزة الأمير محمد بن فهد، فرع جائزة الدراسات والأبحاث التي تخدم أعمال البر، عن بحثه الذي قدمه بعنوان: «رعاية المسنين في المجتمع الخليجي .. دراسة ميدانية على أفراد المجتمع».

وتأتي هذه الدراسة انطلاقاً من الاهتمام بالمسنين وكون رعايتهم واجباً على الأبناء والأحفاد، وذلك ما أكدت عليه تعاليم الدين وقيم وتقاليد المجتمع.

وقد اشتملت الدراسة على أهمية البحث وأهدافه، حجم المشكلة، أهداف رعاية المسنين. وتكونت الدراسة من تسعة فصول: ابتدأت بموقف الإسلام من رعاية المسنين، ثم تعريف المسنين ومفهوم الشيخوخة وأنواعها وأهم مشكلاتها، والمتغيرات التي طرأت على الأسرة الخليجية مما أضعف دورها في رعاية المسنين، والاحتياجات الاجتماعية النفسية للمسنين، ودراسة ميدانية تضمنت آراء أفراد المجتمع من الجنسين في المنطقة الشرقية ضمن عينة شملت مائة فرد من الجنسين.

وفي فصوله الأخيرة تحدث عن جهود الدول الخليجية في مجال رعاية المسنين، والتشريعات التي وضعت

لذلك، والتأمينات الاجتماعية ودورها في رعاية المسنين، وختم بالتوصيات والمقترحات.

تصوير: عبدالعزيز العبيود



جانب من الحضور الذي تجاوز الخمسمائة شخصية من أمراء ووزراء ومسؤولين ورجال أعمال، ويظهر في الإطار صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن فهد أمير المنطقة الشرقية، يسلم موظف الشركة أحمد الحمادي جائزته

تحت شعار "لنعمل على تقديم أفضل الفرص لكل أم وطفل"

أرامكو السعودية تشارك في فعاليات يوم الصحة العالمي، الأسبوع القادم

الظهران - آنية العمير

تشارك أرامكو السعودية، ممثلة بدائرة الخدمات الطبية، خلال الأسبوع القادم، بفعاليات يوم الصحة العالمي، الذي تتركز أعماله على الاهتمام بتحسين المستوى الصحي والمعيشي للأطفال. وتأتي فعاليات يوم الصحة العالمي تحت شعار اختارته منظمة الصحة العالمية وهو: «لنعمل على تقديم أفضل الفرص لكل أم وطفل».

وجاء اختيار هذا الشعار انعكاساً لحقائق مريرة تعيشها بعض الأسر مثل: وفاة الكثير من الأمهات والأطفال يومياً أو معاناتهم من الآثار الجانبية المهلكة التي تنجم عن تدني مستوى الصحة وسوء التغذية وتردي الرعاية الطبية، حيث تشير الدراسات إلى أن أكثر من نصف مليون أم تتعرض للوفاة أثناء الولادة، في حين يموت ما يقرب من 10,600,000 طفل ممن هم دون الخامسة من العمر، وكل هذه الوفيات هي نتيجة لأمراض بالإمكان تفاديها مثل السل الرئوي والإسهال والملاريا والحصبة ومرض نقص المناعة المكتسبة (الإيدز). ووفقاً لمنظمة الصحة العالمية، يمكن إنقاذ أرواح 6 ملايين طفل كل عام عن طريق حقنهم بالفلاح المناسب وتأمين التغذية الصحية الضرورية.

أما في المملكة العربية السعودية، فقد أسهم الانتعاش الهائل على الصعيد الاقتصادي والاجتماعي خلال العقود الثلاثة الماضية في تأسيس بنية تحتية متقدمة للعناية بصحة الأمهات والأطفال. وتشير إحصاءات وحقائق صادرة عن منظمة اليونسكو التابعة لهيئة الأمم المتحدة إلى حدوث انخفاض على معدل الوفيات بين الأطفال البالغة أعمارهم



شعار يوم الصحة العالمي

عاماً واحداً فما دون، حيث هبط المعدل من 170 حالة وفاة لكل ألف طفل في عام 1960م إلى 22 في العام 2003م. أما معدل الوفاة لدى الأطفال ممن هم في سن الخامسة فما دون، فقد انخفض المعدل من 250 حالة وفاة لكل ألف طفل في العام 1960م إلى 26 حالة وفاة في العام 2003م. تجدر الإشارة إلى أن الأهداف الحقيقية للأنشطة والفعاليات الرامية إلى رفع المستوى الصحي والمعيشي للأمهات والأطفال يجب ألا تقف عند حد التقليل من الوفيات بل يجب تجاوزها إلى التركيز على تمتع الأمهات بحمل سليم وأطفال أصحاء. ولعل إحدى الوسائل التي يمكن أن تساعد في تحقيق ذلك هي الاهتمام بتحسين العادات الغذائية للنساء الحوامل والأطفال في المجتمع. فمن أجل التأكيد على الحمل المثالي الصحي لدى الأمهات، يتوجب على الحوامل التقليل من الأغذية الغنية بالدهن والسكر التي تكون عادة فقيرة بالعناصر الغذائية

المهمة، واستشارة الطبيب المشرف على حملهن فيما يتعلق بالأغذية التكميلية مثل الحديد والكالسيوم وحامض الفوليك. كما أن مراقبة الزيادة في الوزن أثناء فترة الحمل تعد مهمة بالنسبة لصحة كل من الأم والطفل على حد سواء، إضافة إلى ضرورة المحافظة على مواعيد الطبيب المشرف على الحمل. إن توفير التغذية الصحيحة تعتبر نقطة أساسية لإنجاب طفل يتمتع بصحة جيدة. لذا، تتصح الأمهات بمحاولة الاستمرار في الرضاعة الطبيعية لضمان حصول الرضيع على الحليب الصحي كمصدر غذاء أساس، وذلك لمدة تتراوح ما بين الأربعة والستة أشهر الأولى من عمر المولود. أما الأطعمة الصلبة (غير السائلة)، فيمكن تقديمها للطفل لدى بلوغه الشهر السادس من عمره، مع الاستمرار في إرضاع الطفل حتى إكماله العام الثاني من عمره. وعلى الأمهات طلب النصح والمشورة الطبية فيما يتعلق بقرار تحسين القيمة الغذائية التي يتلقاها الطفل الذي يتغذى بحليب الأم.

وبما أن عادات تناول الطعام لدى الشخص قد تستمر طيلة فترة حياته، لذلك، ينصح بتعليم الأطفال منذ سن مبكرة بممارسة العادات الغذائية المثالية من أجل صحة أفضل لهم. ويمثل يوم الصحة العالمي 2005م فرصة جيدة للتعرف على الدور الحيوي والمهم الذي تلعبه الصحة الجيدة للأمهات والأطفال في تأسيس مجتمع منتج، فالعاملون في المجالات الطبية المعنية يشجعون الجميع على أهمية تحقيق الأمهات والأطفال لوجودهم الفاعل في المجتمعات الإنسانية من خلال التأكيد على ضرورة تأمين النظام الغذائي الصحي وممارسة نمط حياة صحي.

وقفة

فلاح العتيبي

otaifa0a@aramco.com.sa

"أرامكويون" حتى النخاع!

لا أزعم أنني أمتلك الشجاعة لأقول الحقيقة دائماً، غير أنني أتمنى ذلك في داخلي.

تقودني هذه المقولة إلى شخصية موظف أرامكو السعودية التي تتملكه حتى خارج الشركة.

بكرت مرة بالذهاب إلى شاطئ البحر مع العائلة كي أختار مكاناً مناسباً نقضي فيه بعض الوقت للراحة والاستجمام بعيداً عن ضوضاء الحياة وصخب العمل، فصادفت بجانب موظفين كان ديدنهم التحدث بمزيج من العربية وبعض الإنجليزية وجلب مشكلات العمل معهم إلى شاطئ البحر، فأوشكت من غيظي أن أقذف بنفسي في اليوم رغم أنني لا أعرف السباحة.

لقد صادفت في سني عمري التي جاوزت الأربعين أشخاصاً كثيرين كان للشركة عليهم تأثير عظيم، ففي بدايات الشركة التحق بالعمل فيها مواطنون كانوا صغار السن لم يتبلور لديهم بعد أي توجه أو معرفة بأمور الحياة، وأصبحوا مع الأيام (أرامكويون) حتى النخاع، حيث أثرت عادات العمل وأنماط الحياة في الشركة على جل عاداتهم وسلوكياتهم، فتجدهم يحرصون على الفطور في قاعة الطعام والتردد على السينما، مع أن أكثرهم لا يعرف الإنجليزية إلا لمأماً، وأحسنهم حالاً يزور المكتبة ما بين حين وآخر ويبدأ في تعلم السباحة.

غير أن أعرق هذه التأثيرات خطراً أن تكون الشركة هي الحياة ذاتها، فتجد أحدهم عندما يتقاعد يحس بأن حياته أصبحت بلا معنى، ولا غرو في ذلك، فقد قضى عمره كله بين البيت والعمل، بل لو دققنا الحساب لوجدناه قضى في العمل أكثر عمره، وعندما يحين وقت الفراق غير المحسوب، يقع عليه خبر التقاعد كالصاعقة.

وأريد أن أسجل موقفاً هنا وأقول: إنني ضد أن يجلب المرء عادات عمله وهمومه وضغوطه إلى البيت والحياة العامة، وأسستني من ذلك العادات السليمة كالقيادة الوقائية والسلامة في المنزل على سبيل المثال.

لقد كانت تلك الصور متكررة فيما سبق، غير أن الشركة أحسنت اليوم صنفاً في أمور عديدة ومنها: تشجيع موظفيها على الترحيل عن أفراسهم، حين أغرتهم بمميزات تشجيعية ليتقاعدوا وهم أوفياء، ولتتركوا الفرصة لفرسان جدد يسيرون دفة العمل، كما نظمت في مواسم عدة حفلات للمتقاعدين كيلا يشعروا بأنهم قد تركوا دون رعاية، وأعطتهم الفرصة للتواصل والاستفادة من مرافق الشركة، عدا عن إنشاء جمعيات وبرامج مخصصة لاستيعاب المتقاعدين الراغبين في مواصلة العمل والاستثمار ترعاها جهات مختصة في مؤسسات الدولة.

جميل أن تكون ذا شخصية جاذبة محببة إلى زملائك، غير أنني لا أحبذ لك أن يكون موقعك في العمل هو من يرسم شخصيتك، بل أنت من يجب أن يؤثر في العمل إيجاباً وإخلاقاً نحو الأفضل.

أما كيف يتخلص الإنسان من الشخصية النمطية للعمل، فإن ذلك لا يتم إلا ببناء شخصية واعية مدركة، وذلك بالاطلاع والقراءة، والتطلع إلى آفاق أبعد.

وإذا كان «لكل امرئ من دهره ما تعودا»، فعوّد نفسك من الآن على فصل العمل عن البيت حتى تحيا متجدداً كل يوم.

ترحب «القافلة الأسبوعية» بمشاركة موظفي الشركة في الكتابة لزواية وقفة، وذلك لتعميم الفائدة من خلال ما يطرح فيها من أفكار متنوعة تعبر عن آراء كتابها.

أرامكو السعودية
Saudi Aramco

القافلة الأسبوعية

مدير قسم النشر والعلاقات الإعلامية:

أحمد سلمان المحيطي

مسؤول التحرير: وليد يوسف الهلال

هيئة التحرير: عادل أحمد الصادق

أحمد الشمري

فايز البيشي

هيفاء خالد

التنفيذ الفني: بدر القطيفي

جميع المراسلات باسم مسؤول التحرير،

مبنى الإدارة الشرقي، غرفة رقم 2210، الظهران

البريد الإلكتروني: cw@aramco.com.sa

يمكن إعادة نشر الموضوعات التي تنشرها

القافلة الأسبوعية دون إذن مسبق على أن تذكر كمصدر.

www.saudiaramco.com

تحتوي النشرة على آيات قرآنية

وأحاديث نبوية حافظها في مكان يليق بها

توزيع مجاناً

مطابع التريكو فاكس: 8471412

حضره أكثر من 800 مختص من داخل وخارج أرامكو السعودية

الخدمات الطبية تقيم برنامجاً علمياً حافلاً بمناسبة اليوم العالمي للدرن



لقطة جماعية للمشاركين في البرنامج ويظهر في الصورة، الرابع من اليمين جالساً، د. توفيق الدايل



د. عبد المحسن العلوان



د. فاضل الخزراغي



د. فهد الدوسري

الصحة وعدم تعاون بعض أقارب المصابين مع الجهات الصحية. كما تحدث عن الإنجازات التي تحققت في هذا المجال ومنها إكمال سلسلة المراجع الإدارية في كل مستويات البرنامج الوطني لمكافحة الدرنة، وإصدار دليل البرنامج باللغتين العربية والإنجليزية، وتدريب المنسقين ورفع نسبة العلاج من 49.5% إلى 71.7% بين 1997م و2003م، وكذلك تجديد لوائح وتعليمات تأمين المعالجة والمتابعة لكل مصابي الدرنة سواء من السعوديين أو غيرهم.

وشارك الدكتور عبد العزيز النويصر، بورقة عمل تحدث فيها عن الأضرار التي يلحقها مرض الدرنة في الأنسجة الباطنية للجسم، كما قدم الدكتور جعفر التوفيق، ورقة عمل تطرق فيها إلى السبل الرئوي الحاد، وطرح صلاح بوبشيت، من وحدة علم الأوبئة

بإدارة خدمات الطب الوقائي، ورقة عمل تناولت طرق مكافحة والوقاية من المرض للمخالطين. فيما قدم محمود عابد، من وحدة مكافحة العدوى بدائرة خدمات الطب الوقائي، عرضاً عن إجراءات العزلة الوقائية لمرضى الدرنة في المستشفيات، وشاركت أمل المريخي، من قسم المختبر بمستشفى الظهران، بورقة عمل عن التشخيص المخبري لمرض الدرنة.

الجدير بالذكر أن إدارة خدمات الطب الوقائي، تسعى لنشر الوعي الصحي، وتنقيف المجتمع في مجال الأمراض المعدية وطرق الوقاية منها، وذلك من خلال تنظيم ندوات علمية على مستوى جميع القطاعات التابعة للشركة.

تصوير: حسن التركي

الحالة المصابة بالمرض، وكذلك دورها الفاعل في متابعة الحالة الصحية طوال فترة العلاج. ويتضمن ذلك الأشعة العادية، والمغناطيسية، والنوية، والتلفزيونية، مركزاً في محاضراته التي شارك فيها بالبرنامج على الرئة والدماغ والقلب والجهاز الهضمي والجهاز البولي. كما تطرق إلى طرق التعرف على المرض من خلال الأشعة وأشكال الأورام الناتجة عن الدرنة وآثارها على الأنسجة المختلفة. كما شاركت طبيبة الرعاية الأولية، الدكتورة فوزية العمومي، بورقة عمل أكدت فيها أهمية الوقاية من المرض وأفضليتها بالنسبة للعلاج، وقدم، إحصائي الأطفال، الدكتور فهد الدوسري، ورقة عمل تناول فيها مراحل الإصابة بالدرنة عند الأطفال، وذكر إحصاءات عالمية عن الدرنة وقال إن 2 بليون فرد مصابين بنسبة 3/1 من سكان العالم، وأن هناك 10 ملايين حالة إصابة بالدرنة سنوياً، و3 ملايين حالة وفاة سنوياً بسبب نفس المرض. وشدد الدكتور الدوسري على أهمية حماية الأطفال من الإصابة بعدم تعريضهم لمصابين بالدرنة أو بالتهاون في الكشف عليهم أو على من حولهم ممن قد ينقلوا إليهم العدوى.

سته أشهر للعلاج

وعلى هامش البرنامج التقى «القافلة الأسبوعية» بمنسق البرنامج الوطني لمكافحة الدرنة، مدير إدارة الخدمات التطويرية بالرعاية الصحية الأولية بمديرية الشؤون الصحية في المنطقة الشرقية، الدكتور عبد المحسن العلوان، وذلك فور انتهائه من تقديم محاضراته في البرنامج التي تناولت الاستراتيجية الوطنية والإقليمية والعالمية لمكافحة الدرنة.

وقد حرص الدكتور العلوان على أهمية إقناع العامة بإمكانية علاج مرض الدرنة بسهولة وأن الإصابة به كمرض لم يعد دليلاً مؤكداً للموت كما كان في السابق، بحيث أصبح الشفاء منه لا يتطلب سوى الخضوع لخطة العلاج التي تمتد لسته أشهر فقط.

وأضاف العلوان أن نسبة الكشف عن الحالات المصابة تتقدم يوماً عن يوم بمساعدة أفراد المجتمع أنفسهم الذين يتعاملون بوعي مع الحالات المصابة بالتبليغ عنها لإخضاعها للعلاج، غير أنه طرح بعض الصعوبات التي يواجهها القائمون على مكافحة الدرنة في السعودية ومنها عدم تعاون بعض الجهات الصحية مع وزارة

من 400 قبل الميلاد حتى 2005م

وركز البرنامج، إلى جانب التوعية والتنقيف، على تبادل المعلومات بين المشاركين، والتأكيد على أهمية التعاون بين الجهات المختلفة لتطوير برامج مكافحة هذا المرض، والتأكيد كذلك على تطبيق «البرنامج الوطني لمكافحة الدرنة» في علاج المرضى المصابين به.

وقد بدئ البرنامج بعرض دراسة مقارنة بين أوضاع الدرنة في الماضي والحاضر والمستقبل، من حيث نشوءه وتطوره وطرق التعامل معه، قدمها مستشار الأمراض المعدية، رئيس لجنة مكافحة العدوى في دائرة الخدمات الطبية في أرامكو السعودية، الدكتور جعفر التوفيق. وقد أشار الدكتور التوفيق إلى أن زيادة أعداد المصابين بالدرنة في الثمانينيات أدى إلى زيادة جهود الأطباء والمتخصصين والمرضى أنفسهم في الحد من انتشاره، حيث كان يُنظر لهذا المرض على أنه قاتل وخطير. كما تطرق إلى مراحل المرض بدءاً من وصفه كمرض عام 400 قبل الميلاد، وصولاً للمرحلة الحالية التي يتوافر فيها أدوية وعلاجات للشفاء منه، مروراً بمرحلة الكشف عن مسبباته، وطرق تشخيصه.

التقنية الحديثة في كشف وتشخيص الدرنة

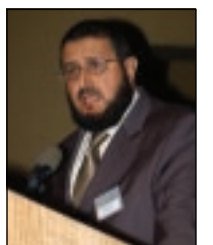
كما قدم استشاري الطب الباطني والرئوي في دائرة الخدمات الطبية في أرامكو السعودية، الدكتور ثامر الخزاعي، محاضرة تحدث فيها عن مستجدات تشخيص وعلاج الدرنة، وأشار فيها إلى دور الأدوية المتوافرة في تقليل نسبة الوفيات بين مرضى الدرنة، وتطرق إلى دور الكشف والتشخيص المبكر في معالجة المرضى وتأثير ذلك في نقل العدوى. كما تحدث عن تأثير بعض الأدوية المستخدمة حالياً في معالجة المرضى على مدى مراحل العلاج المختلفة. وأكد الدكتور الخزاعي ضرورة مداومة المريض على الخطة العلاجية لتجاوز مرحلة النكسة للمرض التي تعتبر من أشد المراحل خطورة على حياة المريض.

وأثنى استشاري الأشعة في الخدمات الطبية بأرامكو السعودية، الدكتور أحمد النعمي، على هذا البرنامج الذي يرى أنه يغطي جميع الموضوعات المتعلقة بمرض الدرنة، حيث تطرق الدكتور النعمي إلى دور الأشعة في تشخيص

الظهران - هيفاء خالد
أشار مدير عام دائرة تطوير الرعاية الصحية، الدكتور توفيق الدايل، إلى العمل الجاري، بالتنسيق بين الجهات الطبية في أرامكو السعودية والمستشفيات المتعاقد معها، بهدف إيجاد شبكة لتقديم خدمات طبية مميزة لموظفي الشركة وأفراد عائلاتهم. وقال الدكتور الدايل لـ«القافلة الأسبوعية» إن هذا العمل يقوم على استراتيجية، تأتي في إطار تطوير الخدمات الصحية التي تقدمها الشركة، وأن هذه الاستراتيجية مكونة من برامج طويلة الأمد تقوم وتعمل على ربط العلاج بالوقاية لجميع منسوبي الشركة وأفراد عائلاتهم. وأضاف الدايل أن هذه الاستراتيجية تتضمن وجود فرق ميدانية يكون لها مهامها اليومية والتي من شأنها أن تسهم في رفع مستوى جودة الخدمة الطبية المقدمة.

جاء ذلك في لقاء معه على هامش برنامج اليوم العالمي للدرنة، الذي نظمته دائرة الخدمات الطبية في أرامكو السعودية ممثلة في إدارة خدمات الطب الوقائي، الأسبوع الماضي، في مركز الظهران الصحي بمناسبة اليوم العالمي

لمكافحة الدرنة تحت شعار «التخلص من الدرنة». وقد اشتمل البرنامج على تقديم عدد من المحاضرات وأوراق العمل. وقد دعت الشركة لحضور هذا البرنامج عدداً من الأطباء والمتخصصين والعاملين في حقل مكافحة الدرنة في مراكز الشركة الصحية والمستشفيات المتعاقد معها والخدمات الطبية للقوات المسلحة ووزارة الصحة. وقد تم في هذا البرنامج تقديم 11 ورقة عمل تناولت مرض الدرنة وأعراضه وطرق تشخيصه وعلاجه. وبلغ عدد الحضور 816 من مختلف القطاعات الصحية بالملكة.



د. أحمد النعمي



د. فوزية العمومي



جانب من الحضور أثناء متابعة الفعاليات، حيث يظهر أحد منسوبي القطاع الطبي في الشركة أثناء تقديمه مداخلة

أجواء وأفلاك

أجواء فصل الربيع

ذلك. ومن المتوقع -إن شاء الله- أن يحدث المزيد من السرايات وهي الأمطار الربيعية التي تأتي في الغالب أثناء ساعات المساء الأولى وتكون مصحوبة عادة بالرياح الهجاء التي تغير اتجاهها وسرعتها في لحظات.

وتختلف أجواء الربيع والخريف عن أجواء الصيف والشتاء بحيث يسهل التعامل مع الرياح التي تهب في فصل الصيف أو فصل الشتاء لأن اتجاه هذه الرياح محدد ومعروف مهما بلغت شدة هذه الرياح وغالباً ما تكون هذه الرياح شمالية أو شمالية غربية ومنها الرياح البوارح التي تهب قبيل دخول فصل الصيف ويستمر موسمها قرابة خمسين يوماً. أما الرياح التي تهب في فصلي الربيع والخريف فعادة ما تكون هجاء غير ثابتة الاتجاه وتكون سرعتها أكثر من سرعة الرياح الصيفية والرياح الشتوية.

من المتوقع بمشيئة الله تعالى أن تظل الأجواء غير مستقرة بوجه عام حتى دخول موسم البارد في الأسبوع الأخير من شهر مايو القادم لاستمرار تلاقي الأهوية الباردة بالأهوية الدافئة بسبب ظاهرة التداخل بين الفصول مما يؤدي إلى حدوث السرايات والزوايع والرياح التي لا تستقر في اتجاه معين وبخاصة ما يحدث منها أثناء الساعات الأولى من الليل. أما الرياح القوية التي تحدث في هذا الوقت من السنة أثناء النهار فهي رياح ربيعية عادية ذات اتجاه معروف فهي إما شمالية أو شمالية غربية وهي لا تختلف كثيراً عن الرياح البوارح إلا أنها لا تدوم أكثر من يوم أو يومين. وتعتبر التقلبات الجوية المستمرة سمة من سمات فصل الربيع وفصل الخريف. وتعتبر العواصف الماطرة التي حدثت خلال هذا الموسم بالإضافة إلى ما سبقها من ارتفاع مؤقت غير عادي في درجات الحرارة مثلاً على

كاريكاتير



أكثر من 1650 سيدة حضرنها وتفاعلت مع أوراقها

ندوة "العنف الأسري" تحلل أزمات الأسرة، وتوصي بوسائل للحماية

متابعة - حبيب محمود

الفرق بيننا وبين المجتمع الغربي، في مشكلة العنف الأسري، هو أننا مجتمع يتحفظ كثيراً على الحقائق رغم وجودها ووضوحها وتفشي آثارها في تفاصيل حياتنا اليومية. في حين تصارع المجتمعات الغربية نفسها وتواجه الحقائق بالاعتراف بها والسعي إلى حل القضايا المتتالية عبر التنظيمات الواضحة، والتوعية الصريحة، ومد يد العون للضحايا، والسعي إلى إصلاح الأوضاع الاجتماعية في إطار احترام الحقوق التي تكفلها التنظيمات الدقيقة.

هذه واحدة من الإشكاليات التي أثارها ندوة «العنف الأسري: الأسباب والعلاج»، التي نظمتها جامعة الملك سعود، مؤخراً، تحت رعاية صاحبة السمو الملكي، الأميرة عادلة بنت عبد الله بن عبد العزيز، وامتدت أعمالها ليومين، وشهدت نقاشات جادة تفاعلاً مع إحدى عشرة ورقة عمل قدمها عدد من الباحثين والباحثات من المملكة والكويت والبحرين، خلال ثلاث جلسات، في حين خصصت جلسة رابعة للتوصيات العامة، وسط حضور نسائي مكثف تجاوز 1650 سيدة.

وقد كشفت المحاضرات والمناقشات عن صراحة غير مسبوقة في تناول قضية العنف الأسري الذي وصفته الأستاذ المساعد في جامعة الكويت، الدكتورة فاطمة سلامة عياد، بأنه «ظاهرة تشترك فيها المجتمعات العربية مع المجتمعات الغربية، إلا أننا نختلف عن الغرب من حيث عدم اهتمامنا الجاد بهذه الآفة ونقاشها بشفاافية كاملة والتعرف على أسبابها».

للعنف جذور عميقة

أما استشاري الطب النفسي، الدكتور فهد اليجي، فقد عرّف العنف بأنه «الرغبة في التسلط وفرض السيطرة وبعث الخوف في الطرف الآخر بشكل مباشر من خلال إيذاء الأذى الجسدي به أو بشكل غير مباشر كالتهديد والضغط عليه اقتصادياً أو حرمانه من الأمان»، مبيّناً أن الإحصاءات العالمية تشير إلى أن نسبة تتراوح بين 1% إلى 10% من الزوجات يتعرضن للعنف المنزلي، وأن ما بين 1 و5 رجال مارسوا العنف المنزلي مرة واحدة على الأقل، وأن امرأة من كل عشر نساء تتعرض للعنف المنزلي في العالم. وتري الدكتورة حنان عطا الله، أن «عنف الرجل مصدره



المنزل المتفرقة. وقالت الدكتورة بزبون: «كلما ارتفع راتب الزوجة ومستواها التعليمي قل العنف الموجه إليها».

حالات من المملكة

كما قدمت الدكتورة سلوى الخطيب دراسة ميدانية بعنوان: «العنف ضد المرأة السعودية في مدينة الرياض». وقد أجريت الدراسة التي دامت 9 أشهر، على عدد من المترددات على مستشفى الرياض المركزي ومركز إرشاد الأسرة. وقد ربطت الباحثة بين حالات العنف الأسري الذي تتعرض له المرأة وبين محاولات الانتحار، حيث رصدت الدكتورة الخطيب، في دراستها 102 من محاولات الانتحار قامت بها 63 سيدة سعودية و 33 مقيمة، خلال فترة الدراسة. ولا حظت الدراسة أن محاولات الانتحار تزايدت في بداية العطل الصيفية وبداية العام الدراسي، في حين تدنت النسبة خلال شهر رمضان. وعبرت الدكتورة سلوى الخطيب عن خلاصة بحثها قائلة: «إقدام المرأة على محاولة الانتحار لا ينبع من رغبة حقيقية في الموت، وإنما هو رسالة تخبر فيها من حولها بأنها تتعرض للإيذاء».

الأطفال أول الضحايا

أغلب الباحثين ركزوا على العنف ضد المرأة، أما الدكتورة فوزية أبو خالد فركزت على قضية «الطفولة والعنف»، ودعمت وجهة نظرها بعروض لصور مقشعة للأبدان لحالات من العنف الأسري الموجه ضد الأطفال. وتحت ما وصفته بـ «العنف السافر»، عرضت الباحثة دراسة قامت بها على ستين حالة عنف ضد الأطفال في المستشفيات السعودية، وكشفت عبر مجموعة من صور العنف التي يتعرض لها الصغار، مفيدة بأن: «الأطفال يتعرضون للضرب العنيف والتهديد بالكي والسجن والعنف اللفظي وما إلى ذلك من مختلف أنواع العنف»، وطالبت بصوغ أنظمة قانونية ملزمة وواضحة وتفصيلية يحتمك إليها بغية تجنب الأطفال من التعرض لمختلف أشكال العنف. كما استعرضت الدكتورة فوزية ما وصفته بـ «العنف المقنع»، الذي يعني تجاهل مسؤولية الأبوين تجاه تربية أبنائهم وتركهم لقمة سائغة للعمالقة المنزلية وأصدقاء السوء ووسائل الإعلام غير المسؤولة. وتطرقت إلى أشكال أخرى من العنف مثل المواد الإعلامية الموجهة للأطفال، والعنف المدرسي وعنف الشارع وعنف الأطفال فيما بينهم.

التربية التي تحرمه من التعبير عن مشاعره صغيراً مما يجعله يفرغ غضبه في زوجته، في حين تفرغ الفتاة التي تعرضت للعنف صغيرة غضبها داخلياً بتقديم المزيد من الاستكانة والخنوع. كما أثارَت الدكتورة حنان مشكلة «العنف اللفظي» التي لا يعترف بها المجتمع كأحد أشكال العنف، إذ يعتبرها المجتمع أمراً عادياً في معظم البيوت».

دراسة بحرينية

وفي الإطار ذاته قدمت الدكتورة بنة بزبون من مملكة البحرين، دراسة ميدانية حول «العنف ضد الزوجة وتأثيره على سلوك الأطفال في المجتمع البحريني»، أجرتها على 606 سيدات متزوجات. وخلصت دراستها إلى أن 30% منهم يتعرضن للعنف بشكل دائم، وأن 85% من اللاتي يتعرضن للعنف هن دون سن العشرين. كما كشفت هذه الدراسة عن أن العنف يزداد عندما تكون علاقة المرأة بأهل زوجها سيئة، وأيضاً عندما تسوء علاقة الزوج بأهل زوجته. في حين تقل نسبة العنف ضد المرأة الموظفة، مقارنة بربة

- تفعيل القوانين والأحكام القضائية المحققة لمبدأ العدالة واستقرار الأمن الأسري، وتقنين التعزيزات وإيجاد الآليات لتفعيلها.
- ضرورة توفير قواعد بيانات وإحصاءات رسمية حول العنف الأسري الموجه ضد الأطفال والنساء.
- ضرورة تحديد هاتف ساخن لتلقي الشكاوى يتم توزيعه على وسائل الإعلام كافة.
- الاستفادة من وسائل الإعلام في التوعية بهوية المرأة.
- الزام المتسبب بالعنف بالعلاج التأهيلي والسلوكي.
- إدخال مادة التربية الأسرية في جميع المراحل التعليمية.
- ضرورة تفعيل القرارات والاتفاقيات الدولية التي وقعت عليها المملكة بشأن حقوق الطفل وإنشاء أقسام نسائية في المحاكم للتعريف بالمرأة.

من توصيات الندوة

تشاجروا.. تصحّوا

عند الشجار.. يتماسك الزوج.. أو ينهار..!

من المفيد للزوج السعداء أن يتشاجروا ويختلفوا أكثر من الأزواج العاديين!

هذا ما قرره دراسة ألمانية، مؤخراً، أعدها مجموعة من خبراء الزواج وعلم النفس، مطمئنين الأزواج إلى أن العلاقة الزوجية من المهم لها أن تخضع لاختبارات الشجار بين وقت وآخر، لتكون أكثر قوة ومتانة.

وعلى الخبراء الأمر بأن الشجار ينطوي على حقائق إيجابية كثيرة، من بينها أنه تعبير عن مشاعر أو مواقف إزاء الطرف الآخر، وبالتالي فإنها تحمل رسالة إليه بهدف التفاعل والعمل على تصحيح الأوضاع على نحو صريح بين الطرفين. ولا يمكن مقارنة هذا السلوك بالخلاف الصامت الذي يجبس في النفس ويتراكم إلى أن ينفجر بشكل عنيف ومؤذٍ للطرفين أو لأحدهما.

الخلافات الجيدة فقط

وطبقاً للباحثين الألمان فإن الخلافات «الجيدة» بين الزوجين تساعد على استمرار الحب بين الشريكين وتؤكد قوة الحب بينهما.. وعلى الزوج السعيد في حياته أن يخوض مشاجرة زوجية مع شريكته من وقت إلى آخر، لأن العلاقة القوية بينهما تعتمد على قدرتها على إدارة الصراع دون السماح له بتدمير الحب والاحترام المتبادل. ويقول فرانك نايمان، اختصاصي علم النفس الألماني: «حدوث شجار مرتبط



بعلاقة صحية بين الشريكين يكون بمثابة الضحك والحلم تماماً».

الجديد

الورود الجميلة تحسن مزاج النساء

يبدو أن الأزهار والورود لا تمتاز بشكلها الجذاب ورائحتها العطرة وحسب بل بتأثيرها السحري على المرأة أيضاً. فقد وجد الباحثون أن الورود ليست مجرد ديكور يمكن اقتناؤه فقط، بل إنها تعبر عن الحب والعاطفة حسب لونها وشكلها ورائحتها وتتمتع بمفعول قوي على مزاج المرأة ونشاطها. وأظهرت دراسة تم فيها وضع باقة من الأزهار الملونة بجانب 90 امرأة يقمن بالطباعة أو إنجاز الأعمال المكتبية اليومية، أن جميعهن شعرن بتحسّن كبير في مزاجهن وإنتاجيتهن وأصبحن أكثر هدوءاً وأقل توتراً أثناء ساعات العمل.

ولاتزال منافسات الذكور والإناث مستمرة

ففي كلية الرياضة بجامعة كنت بولاية أوهايو الأميركية اكتشف الباحثون بعد دراسة لـ 15 رجلاً وثمانين سيدات جلسوا في غرفة شديدة البرودة لقياس قدرتهم على تحمل الحرارة المنخفضة، بتساوي حرارة الجلد لديهم، إلا أن السيدات احتفظن بدرجة حرارة الجسم الداخلية بصورة أفضل من الرجال وهذا يعني أن السيدات ذوات القلوب الدافئة والعواطف الجياشة يعشن مدة أطول من الرجال حتى تحت الظروف الجليدية.

حقائب للنحيلات

والبدينات

وجه خبراء الموضة العالمية بزيادة اهتمام السيدات بأشكال الحقائب، حيث إن ارتداء الحقبية التي تتناسب مع المظهر الخارجي للسيدة يجعل الشكل العام أكثر لطفاً وأناقة. كما أوضحوا أن اختيار الحقبية ينبغي أن يكون بعكس شكل الجسم، فإذا كنت صاحبة جسم نحيل وطويل فعليك اختيار حقبية ممتلئة ويدها قصيرة، أما إذا كنت ذات قامة قصيرة وممتلئة فعليك أن تختاري حقبية ذات يد طويلة ورفيعة مع الحذر والابتعاد عن الحقائب الممتلئة.

فتح النوافذ أفضل من استخدام

معطرات الهواء

يرى خبراء البيئة والصحة أن فتح النوافذ لتجديد الهواء في المنزل أفضل من استخدام معطرات الجو والمواد المعطرة الأخرى التي يمكن أن يكون ضررها أكثر من نفعها. ويوصى المكتب الاتحادي الألماني للبيئة في برلين بتجنب استخدام تلك المواد. وفيما يشعر خبراء البيئة بالقلق إزاء استخدام تلك المعطرات، يروج مصنعو العديد من معطرات الهواء والمستحضرات السائلة والمواد الأخرى الموجودة بالأسواق لمقدرتها الفعالة على إزالة أية روائح غير مستحبة تبعث من دورات المياه والطعام المحترق في الفرن وحتى من صناديق القمامة.

دليل أعصابك

أثبتت الدراسات الأمريكية الجديدة أن للتأمل قوة جديدة تكمن في قدرته على تخفيض ضغط الدم العالي، وخصوصاً عند الشباب الأصحاء دون أي جهد أو تكاليف بمجرد القيام بالقليل من التمارين لفترة 20 دقيقة من الوقت يوميا. وأوضح الخبراء في كلية جورجيا الطبية أن هذه الممارسة الحيوية لا تتطلب أي اعتقادات شخصية أو روحية ولا تحتاج إلى أية كلمات وإنما هي نوع من التركيز على التنفس فقط لتحقيق الأثر المطلوب.

اختصاصي العلاج النفسي الأمريكي، جون جراي، في كتابه (الرجال من المريخ والنساء من الزهرة) يقول: «الأموال والجنس واتخاذ القرارات والمواعيد والقيم ورعاية الأطفال وغسيل الأطباق هي النقاط الرئيسية التي تسبب الشجار بين الزوجين». وبما أن المشكلات الزوجية أمر طبيعي تمر به أية علاقة، فإن عمقها وتأثيرها يختلفان، فبعضها يمكن أن يحلّ سريعاً بلا تبعات، بينما يصبح بعضها صعباً ومؤذياً.

الخطوات العشر

- لذلك يُنصح بعدد من الإجراءات بين الزوجين، منها:
- الالتزام بعدم متابعة الصراخ واللوم.
- التحدث عن المشكلة باحترام متبادل.
- تحديد المشكلة وإخبار الشريك عن سبب الضيق وحقيقة المشاعر.
- إيجاد حل على أساس إرضاء الطرفين.
- تجنب أي طرف للشعور بأنه على حق دائماً.
- الرضا بتقديم التنازلات بدلاً من الشعور بالخسارة.
- انتقاء الألفاظ الهادئة غير الجارحة والمستفزة والمتهمّة.
- عدم استعراض التاريخ والمشكلات السابقة حتى لا تتشعب المشكلة.
- اختيار المكان المناسب والوقت المناسب للمناقشة.
- الاعتذار لا ينتقص من كرامة أي طرف.

د. فوزية أبو خالد

Fowziyah@maktoob.com

أحلام طالبات الجامعة

جمعني لقاء ودي ثقافي بعدد من طالبات الجامعة، دار فيه الحديث عن الأحلام، وحاول بعضهن التحليق بما يحول الصحراء إلى بساتين خضراء، وبما يعمق اللحمة الوطنية بين جنوب البلاد وشمالها، شرقها وغربها ووسطها في مناخ تحلى فيه الحوار «الطلابي» بروح التسامح كما اتسم بالوضوح والصراحة والطموح..

وقد رسمت الطالبات بريش الخيال على أرض الواقع وعلى أفق المستقبل أجنحة خفاقة لعدد لا يحصى من الأحلام التي لا تظن أنها بعيدة المنال إذا سقيت بماء الأمل وبعمق العمل. جاءت أحلام الطالبات متعددة ومختلفة وملونة. جاء بعضها تعبيراً حاراً عن أحلام طموحة وجامعة لا تريد أن ترضى بأقل من تحقيق المستحيل، وجاء بعضها تعبيراً عن أحلام واقعية إذا جاز التعبير في محاولة لجعلها قابلة للتطبيق والتحقيق عبر طرح خطوات عملية لإنجازها. غير أنه كان بين الجموح والعمل من الأحلام مشترك الملح والخبز في حب تراب هذه الأرض وفي العزيمة والإصرار على تقدمه وعلى أن ترفرف في سمائه عبر الأجيال راية الأمن والسلام. وهو كم مدھش أن تحلم طالبة الرياضيات بأن تكون عالمة كبيرة وتؤسس نظريات جديدة مثلما فعل أينشتاين. قد يكون حلماً ذاتياً، لكنني أضعه بجوار حلم واقعي آخر لطالبة من قسم الأحياء، تحلم بالخروج من التدريس النظري، في الجامعة، إلى المستوى التطبيقي خارج الجامعة في المرافق الصحية والمعامل الخارجية.

طالبة أخرى في الطب تحلم بوجود بورد سعودي لأدق التخصصات، ويصير هناك مجال للافتخار بالزمالة السعودية مثلها مثل الأمريكية أو الكندية أو البريطانية التي تتمتع بنظام طبي تعليمي وتدريبى يسمح بتقديم مثل هذا المستوى العالي من التعليم.

واحدة تدرس الكيمياء، تحلم بوجود مؤسسات تجارية أهلية أو استثمارية أجنبية على أرضنا توفر منح بعثات دراسية للطلاب المتفوقين علمياً. في حين عبرت أم إحدى الطالبات عن حلم التدريس بغير الطرق الإملائية الساكنة، فيسمح بالمشاركة والتفاعل في قاعة المحاضرات.

ومن أحلام طالبة جامعية: «أحلم بزواج يتفهم طبيعة تخصصي العلمي ويقدر رغبتى وواجبي في العمل بعد الزواج بدون وضع العقبات». وأيدها في هذا الحلم المشروع عدد من الطالبات الأخريات.

كما كان هناك من يحلمن أن يحظين بتقدير المجتمع كنساء متعلمات ومختصات في علوم ليست سهلة. فكان حلماً أن ينتزع العلم للنساء التقدير والاحترام وقبول مشاركتهن في خدمة المجتمع على قدم المساواة.

وهكذا بأطياف الأحلام تكتب أمجاد الأوطان وبمداد عرق العمل ويقناديل العيون وهي تنكب على الكتب وعلى المعامل يبدأ بيد.

تستضيف هذه الزاوية نخبة من الكتاب الصحفيين المتميزين في الصحافة السعودية والعربية حيث يطرحون أفكاراً متنوعة تعبر عن آراء كتابها.



الصناعي. وهو يلتفت النظر بتناوله هذا الموضوع الصناعي تناولاً أدبياً تاريخياً قنياً، بدءاً من ترس ساعة اليد وصولاً إلى التروس الصناعية الكبرى، ويمرّ الملف بالحضارة العربية ودور العرب العلمي. ثم دخل عالم التشكيل الذي كان الترس جزءاً من عناصر التجارب التجريدية في القرن العشرين.

تنظيمها دائرة الخدمات الطبية بالشركة غداً.. محاضرة مفيدة وشيقة عن الأطفال.. والنطق.. واللغة



الظهران - القافلة الأسبوعية

تزامناً مع الاحتفال بيوم الصحة العالمي الذي ينظم تحت شعار «لنعمل على تقديم أفضل الفرص لكل أم وطفل»، وضمن سلسلة المحاضرات الهادفة إلى التوعية الصحية، تنظم دائرة الخدمات الطبية في أرامكو السعودية يوم غد الأربعاء 27 صفر 1426 هـ (6 أبريل 2005م)، محاضرة مفيدة وشيقة حول «تتمية قدرات النطق واللغة لدى طفلك»، وذلك في قاعة المحاضرات بمركز الظهران الصحي. وتهدف هذه المحاضرة إلى زيادة الوعي بالنمو الطبيعي للنطق واللغة لدى الأطفال (من الولادة وحتى 3 سنوات) والدور الذي يؤديه الوالدان بهذا الشأن.

وتقدم المحاضرة أخصائية اضطرابات النطق والتخاطب، ريم محمد الملا، الحاصلة على درجة الماجستير في علم أمراض النطق واللغة، والتي قالت لـ «القافلة الأسبوعية»: إن هذه المحاضرة ستتطرق إلى آليات وقواعد النطق واللغة، وكيفية تطور عملية النطق واللغة على مختلف مراحل النمو الطبيعية، وتحديداً من الولادة وحتى سن الثالثة. كما ستتناول المحاضرة أسباب تأخر النطق واللغة عند بعض الأطفال، وتأثير الأم في مدى تطور اللغة لدى الطفل، وكذلك نتائج الأبحاث المترتبة حول التطور المبكر للغة، إضافة إلى ذلك سوف تقدم الملا خلال محاضرتها بعض النشاطات التي تسهم بشكل كبير في تنمية قدرات النطق واللغة عند الأطفال.

في عدد يفتح ملفات متعددة «القافلة» تتساءل: لماذا لا نقرأ!..!

الخبر - حبيب محمود

نبش العدد الأخير من مجلة «القافلة» ملف واقع القراءة في الوطن العربي منبهاً إلى التراجع اللافت الذي ما زالت تسجله علاقة المواطن العربي بالكتاب والقراءة.

وفي ثلاث عشرة صفحة تناول العدد هذه القضية الحيوية من خلال عملية مسح شارك فيها العديد من الكتاب والمثقفين والناشرين العرب في عدد من البلدان العربية. حيث يشير إحصاء لمنظمة اليونسكو إلى أن الإنتاج العام للكتب في الدول العربية مجتمعة يقل عن إنتاج بلجيكا منفردة وهي أصغر دولة أوروبية. وعلى الرغم من أن معارض الكتب تشهد ازدهاراً، فإن ذلك لا يعني ازدهار الكتاب العربي نفسه، فهو لا يزال يعاني أزمة متعددة الجوانب على امتداد الوطن العربي الكبير.

وإلى جانب هذه القضية تناول العدد قضية تربية حول «الأطفال.. بين ما يحبونه وما يجبه الأهل». إضافة إلى قضية أخرى صحية ناقشت مشكلة «المفيد والضار» في الأبحاث الغذائية المتضاربة. في مناخ «الطاقة والاقتصاد» أجرت «القافلة» استطلاعاً ميدانياً لمركز الأبحاث والتطوير، في أرامكو السعودية، تناولت من خلاله

من 3 إلى 10 أبريل

توقع خلل في آلية عمل الإنترنت المنزلي



أوضح مركز العناية بعملاء تقنية المعلومات في أرامكو السعودية لموظفي الشركة أن خدمة الإنترنت المنزلي لن تعمل بانتظام في المنطقة الشرقية وذلك في مدن الدمام والخبر والقطيف والأحساء أثناء الفترة من 24 صفر - 1 ربيع الأول 1426 هـ (3 - 10 أبريل 2005م). وعزا المركز حدوث الخلل المتوقع في خدمة الإنترنت المنزلي إلى إدخال بعض التحديثات على البرامج والأنظمة المستخدمة، والتي

يتوقع أن تحل مشكلات الاتصال التي يواجهها بعض المستخدمين. ودعا مركز العملاء الجميع إلى تجنب الاتصال بمركز تقنية المعلومات إلا للضرورة، عند مواجهة تلك المشكلات خلال الفترة المذكورة، لتوقع تكرارها إلى أن تكتمل عملية التحديث.

وكبديل للإنترنت المنزلي، نوه المركز إلى إمكانية استخدام خدمة إيبي نت (Telecom EASYNET) للراغبين، والتي توفرها شركة الاتصالات السعودية، وسبق الإعلان عنها. يذكر أن تكلفة استخدام إيبي نت هي ثلاثة ريالاً لساعة الواحدة، وللراغبين في الحصول على المزيد من المعلومات عن هذه الخدمة يمكنهم زيارة الموقع التالي:

<http://announcements.aramco.com.sa/htm/Feb.2005/>

saudi.telecom.has.introduced.the.htm

وفي حال الحاجة للحصول على مساعدة، يمكنكم الاتصال بالمركز على هاتف 904 من داخل الشركة، أو 872-2222 (03) من خارجها، أو عبر البريد الإلكتروني:

ithelpdesk@exchange.aramco.com.sa



كلام صورة

إحدى عربات
القطار
المتوقفة في
محطة مدائن
صالح التابعة
لسكة حديد
الحجاز، في
صورة تعود إلى
عام 1971م.

تصوير: دوري ميلر

السلامة

احرص على فحص أجهزة كشف الدخان
شهرياً واستبدل بطايرتها سنوياً



أوقات الصلاة

	الثلاثاء	الأربعاء	الخميس	الجمعة	السبت	الأحد	الاثنين
القبور	4:51	4:50	4:50	4:48	4:47	4:46	4:45
الظهران	4:03	4:02	4:02	4:00	3:58	3:57	3:56
مكة	12:24	12:24	12:24	12:23	12:23	12:22	12:22
الظهران	11:43	11:43	11:43	11:42	11:42	11:41	11:41
مكة	3:49	3:49	3:49	3:48	3:48	3:47	3:47
الظهران	3:13	3:13	3:13	3:12	3:12	3:12	3:12
مكة	6:37	6:38	6:38	6:38	6:39	6:39	6:39
الظهران	5:59	5:59	5:59	6:00	6:01	6:01	6:02
مكة	8:07	8:08	8:08	8:08	8:09	8:09	8:09
الظهران	7:29	7:29	7:29	7:30	7:31	7:31	7:32

مناسبات

ملحق

متابعة: هيفاء خالد، فايز البيشي، محمد الحمادي

Tuesday, April. 5, 2005

الثلاثاء 26 صفر 1426هـ

إدارة العلاقات العامة تكرم 52 من موظفي العطاء المستمر



رئيس أرامكو السعودية، كبير إدارييها التنفيذيين، الأستاذ عبدالله بن صالح بن جمعة، يتوسط عدداً من موظفي إدارة العلاقات العامة، ممن أكملوا ممدداً مختلفة من العطاء المستمر، في الحفل الذي أقامته الإدارة، مؤخراً، لتكريمهم. وبلغ عدد المكرمين اثنين وخمسين موظفاً تراوحت مدد خدمتهم للشركة ما بين خمس سنوات وثلاثين سنة. وقد حضر الحفل كل من نائب الرئيس لشؤون أرامكو السعودية، الأستاذ مصطفى جلال، ومدير الإدارة الأستاذ ناصر النفيسي. وجرى في الحفل تكريم: عبدالله الديبسي، وغالب حداد، ومحمد الجريان، ومحسن العاشور، ومشاري بو بشيت، وذلك لقاء خدمتهم المستمرة وجهودهم خلال 30 سنة من العمل في الشركة. كما تم أيضاً تكريم كل من: علي الحذيفي، وجواد الهاشم، وطارق شجاع، وأحمد الديبسي، وجنيد عثمان، وأنور خورشيد، وأحمد سيد، وعلي الوكيل، ومحمد السبع، وخلوفه العمري، وأحمد الحنجل، وأحمد عزام، وعبد الله الإيراني، وسلطان العتيبي، ونزيه الدوسري، وأليكس باديبوراثو، نظير خدمتهم التي استمرت 25 سنة من العمل في الشركة. الجدير بالذكر أن الزميل عبدالله الديبسي، هو كبير المصورين في الشركة، ويظهر في الصورة إلى يسار رئيس الشركة، قدم جهوداً مميزة في التقاط صور أبرز المناسبات والمشاريع والإنجازات التي حققتها أرامكو السعودية خلال فترة خدمته.



يوم التراث السعودي في بقيق

وقد وصف كلبو هتشنز، أحد سكان حي الشركة في بقيق، هذه المناسبة بقوله «إن هذا المعرض يأخذنا إلى قرية سعودية في العهد السابق». من جانبه أشى مدير إدارة خدمات أحياء السكن في منطقة الأعمال الجنوبية، الأستاذ أحمد الحسين بالتميز الذي برز منذ انطلاق الفعاليات والأنشطة والتواصل مع موظفي الشركة وأفراد عائلاتهم.

الإداري لخدمات الترفيه في بقيق، محمد الخمسان يرتديها، متميزة بصفتها البرتقالية الطبيعية عن باقي الغتر والأشغمة التي كانت أكثر شيوعاً في المعرض. ويقول الخمسان: «أردنا من خلال إقامة هذا اليوم السعودي، أن نظهر لزوارنا أسلوب حياة السعوديين وأنواع الملابس التي يرتدونها، والمنتجات التي يصنعونها، وأساليبهم في الترفيه والترويح عن أنفسهم».

مرتدياً البشت ومتوجهاً لبيت عروسه، ومحاطاً بأفراد عائلته من الرجال وأصدقائه وحاملي الفوانيس. ولم تكن الأزياء السعودية التقليدية تعرض فحسب، بل كان هناك من الرجال من يرتدي الثياب البسيطة كالثوب والغترة والبشت المزين بالزري والمحاك من الخيوط الذهبية والفضية. وقد شكّل كل زي نسيجاً من التاريخ. فقد جاءت الغترة التي كان الناظر

فهنا أم تخبز العجين على صاج ساخن لعائلتها، وأخرى هناك تسج تصاميم جميلة على آلة النسيج. وعلى مقربة منهما، يقع سوق قديم يضم المنتجات ذات الألوان الزاهية والملابس التقليدية والمصنوعات التراثية. وبمحاذاة ذلك، توجد أكشاك لبيع الشاي والقهوة والمرطبات الأخرى. ويرتفع في جنبات المعرض صدى قرع الطبول في تمثيلية لمسيرة للزواج التقليدي يتصدرها العريس

بقيق- شيكا يوديزيو أقامت إدارة خدمات أحياء السكن في منطقة الأعمال الجنوبية، معرضاً أطلقت عليه «يوم التراث السعودي»، استقطبت من خلاله ما يربو على 2000 زائر من موظفي الشركة وأفراد عائلاتهم، جاءوا إلى حديقة الغزلان في بقيق من مناطق عدة وجنسيات متعددة. وقد بدت فعاليات وأنشطة اليوم مشابهة لوجوه الحياة في إحدى القرى السعودية.

إدارة إنتاج المنطقة المغمورة في السفانية تحفي بعشرة من موظفيها

إدارة الإنتاج في الشبية



الشبية- سعيد الزهراني تجمع هذه الصورة التذكارية، الموظفين الثلاثة الذين كرمتهم إدارة الإنتاج في الشبية، مؤخراً، بمناسبة تقاعدهم من العمل بعد خدمة طويلة في الشركة، ويتوسطهم في الصورة، مدير إدارة الإنتاج بالوكالة في الشبية، الأستاذ سعد غرم الله الغامدي، ويظهر إلى يمينه الموظف عبد الله

البيخيت الذي أمضى سبعة وعشرين سنة من الخدمة المتواصلة في الشركة، وإلى يساره الكسford برايس الذي



تناقيب - عبد الحكيم الهزازي التقطت هذه الصورة، في الحفل التكريمي الذي أقامته إدارة إنتاج المنطقة المغمورة في السفانية، مؤخراً، لعدد من موظفيها الذين أكملوا مدداً مختلفة من الخدمة المستمرة في الشركة، تراوحت ما بين 15 و 30 سنة. وهم: سعيد مسلط العيصيمي (15 سنة من الخدمة)، وممتاز أختر، وعبد العزيز عواد البراهيم، وعلي ناصر السيهاتي (20 سنة من الخدمة)، وإبراهيم سلمان الشايب، وفؤاد محمد آل خليل، وحسن علي الفرح، ومحمد عبود العمودي (25 سنة من الخدمة)، وجاسم أحمد البراهيم، وصالح أحمد المقبل (30 سنة من الخدمة).

العبدروس، ومدير إدارة الإنتاج على اليابسة في السفانية، الأستاذ محمد غرم الله الزهراني، ومدير إدارة هندسة الإنتاج في منطقة الأعمال الشمالية، الأستاذ عبد الله الكبيسي. كما شكر الحضور على تعاونهم واحتفائهم بالموظفين المكرمين، وقال إن العنصر البشري هو ركيزة البناء في الصرح الصناعي، بل الاستثمار الأول الذي نسعى إليه ونعمل على تنميته.



إدارة الوقاية من الحريق بالرياض

لقطة تذكارية تجمع عدداً من الموظفين المكرمين منسوبي إدارة الوقاية من الحريق في الرياض والظهران، وذلك في حفل التكريم الذي أقامته الإدارة، مؤخراً، لمن أكملوا مدداً متفاوتة ما بين 15 و 25 سنة من الخدمة المستمرة في الشركة. وقد حضر هذا الحفل كل من مدير إدارة الوقاية من الحريق، الأستاذ علي مختار، الرابع في الصورة مع اليمين جلوساً، وناظر قسم المطافئ بالظهران والرياض، محمد

الشهراني يحصل على الشهادة الدولية لأخصائي القيمة المساعد



الهندسة القيمة، كما أن المهندس صالح، الذي التحق بالشركة عام 1995م، كمهندس كيميائي يعمل حالياً بقسم تنسيق المشاريع كمهندس مشروع ويعتبر ثاني موظف بمصفاة ينبع يحصل على هذه الشهادة الدولية.

حقق المهندس صالح الشهراني من مصفاة ينبع إنجازاً على مستوى الشركة بحصوله على شهادة دولية في (أخصائي القيمة المساعد) من جمعية مهندسي القيمة الأمريكيين والتي ستمكته من القيام بإدارة دراسات

إنتاج الحوطة يحتفل بتكريم عدد من الموظفين ويودّع عبداللطيف اليوسف

الحوطة - علي السلطان يظهر في الصورة، المنشورة أدناه، مدير إدارة الإنتاج لجنوب الغوار، الأستاذ خالد بن محمد العبد القادر، وإلى يمينه ناظر قسم الإنتاج في المنطقة الوسطى، بتال ابن عامر الدوسري مع عدد من موظفي قسم الإنتاج في المنطقة الوسطى، وذلك في حفل التكريم الذي أقيم، مؤخراً، وجمعت فيه عدة مناسبات تزامنت مع بعضها، وقد ألقى الدوسري كلمة أثنى فيها على جهود المكرمين وعطائهم، وشكر الحضور تفاعلهم ومشاركتهم في هذه المناسبة.

وفي نهاية الحفل قام مدير الإدارة بتوزيع الجوائز والشهادات على المحتفى بهم وتمنى لهم دوام التوفيق بعد أن ارتجل كلمة أثنى فيها على مسؤولي الحوطة وشكرهم على ما يبذلونه من جهود لتطوير الحي السكني والتزامهم بأصول وقواعد السلامة وتشجيعهم لها. كما توجه بشكره الجزيل للحضور على ما يبذلونه من جهود للعمل بروح الفريق الواحد وحثهم لمواصلة ذلك التميز.

وقد بدئ الحفل بتكريم الموظف عبداللطيف راشد اليوسف، من وحدة خدمات الإسكان بالحوطة، بمناسبة تقاعده بعد عطاء دام 30 عاماً قضاها في الخدمة المستمرة في الشركة. جاء بعد ذلك تكريم كل من خالد خليفة الثواب، ومنصور عبد الوهاب أبو عامر، حيث أنهى كل منهما 30 عاماً من الخدمة المستمرة في الشركة. كما تم تكريم كل من علي الخليفة، وطاهر القطيفي، وأحمد الشريط،

إدارة معمل الغاز في شذقم تودّع 7 متقاعدین وتك

شذقم - حمد النوييت صورة تذكارية لـ 81 موظفاً من منسوبي إدارة معمل الغاز في شذقم ممن أكملوا مدداً مختلفة من الخدمة المستمرة في الشركة من العمل. وأيضاً تسعة موظفين ممن شاركوا باقتراحات عملية في مجال السلامة. وقد ألقى ناظر قسم الأعمال، محمد بن إبراهيم العساف في حفل التكريم كلمة إنابة عن مدير الإدارة الأستاذ بدر فهد خدمتهم مشيداً بدورهم المتميز وما اتسموا به من روح الفريق الواحد في أدائهم لأعمالهم وتمنى لهم التوفيق والنجاح وحث اعتبار الموظفين المحتفى بهم مثلاً يحتذى به في الإخلاص والإبداع في العمل. وتجمع هذه الصورة الموظفين المكرمين مع



الموظفون المتقاعدون هم: عبداللطيف المرزا، وعبدالرحمن الفرحان، وأحمد الرمضان، وراشد الوسمي، وعادل الصايل، ومصطفى المهيني، وخالد الشهاب. أما الموظفون المكرمون فهم: صالح الفجري، ودميج الهاجري، وأحمد عبدالله الملقى، وأكمل كل منهم 30 سنة من الخدمة. وسلمان السعدون، ومبارك العبدالله، وطاهر بن معان، وعبدالعزیز البريكان، ومحمد المهيني، ونيل بولك، وعبدالله الخليف، وأحمد الجرنائي، ومحمد الموجد، وعبدالطيف الصقر، وعبدالله الحداد، وجعفر الحظري، وعبدالله الدندن، وفهد السنين، وعبدالواحد السعيد، وسعود الغريب، وكاظم الجاسم، ومحمد الدريس، وحجي البريمان، ونهار الحجرف، وموسى بوخميس، وسامي العقيل، وعادل البندري، وسعد المطر، وحسين البلادي، وحسن علي الشوارب، وناصر المهنا، وعبدالله العواد، وصالح البندر، وإبراهيم العبدالعزیز، وأكمل كل منهم 25 سنة من الخدمة. وحمد



إدارة خدمات أحياء السكن بالرياض تكرم عدداً من منسوبيها



الرياض - عبد الله الخميس

في الصورة، إلى اليمين، يظهر مدير إدارة خدمات أحياء السكن والمكاتب بالمنطقتين الوسطى والغربية، الأستاذ فؤاد محمد القباني، الأول من اليمين، وهو يسلم الموظف عبدالعزيز العمير شهادة تقدير لمشاركته فريق السلامة لعام 2004م، وذلك في الحفل التكريمي الذي حضره موظفو قسم خدمات أحياء السكن والمكاتب بالرياض، في المجمع الترفيهي بالربوة. وشمل الحفل تكريم أربعة موظفين ممن تقاعدوا بنظام التقاعد الطبي للشركة واثني ممن انتقلوا للعمل في إدارة الأمن الصناعي. كما شمل الحفل تكريم تسعة موظفين ممن أكملوا سنوات من الخدمة في الشركة تتراوح ما بين 10 و 25 سنة وكذلك تكريم ثلاثة موظفين ممن أكملوا دورة التفتيش على المباني. وشمل التكريم أيضاً أعضاء فريق السلامة لعام 2004م وعددهم ستة موظفين.



لقطة جماعية لحفل توزيع جوائز الخدمة الذي أقيم، مؤخراً، لمنسوبي قسم خدمات أحياء السكن والمباني والمكاتب بالمنطقتين الوسطى والغربية الذي حضره المدير التنفيذي لخدمات أحياء السكن والمباني والمكاتب، الأستاذ نظمي النصر. وكان النصر قدّم قبل هذا الحفل عرضاً، في مجمع الربوة السكني والترفيهي، تم تقديمه عن أعمال ومهام قسم خدمات أحياء السكن والمكاتب بالرياض. يذكر أن الموظفين المكرمين، في حفل توزيع جوائز الخدمة، هما، عبد الله السبيعي، والذي عمل لدى الشركة 30 سنة، وماضي المطيري نظير جهده المتميز في إكمال العديد من دورات التعلم الذاتي خلال 2004م.

تكريم ثلاثة موظفين

خدم سنوات سبع مع الشركة، وإلى جانب الأخير عبد العزيز المبلغ الذي أمضى ثلاثة وعشرين سنة من الخدمة المتواصلة في الشركة ويحيط بهم زملائهم في الإدارة.

يذكر أن الحفل حضره ناظر قسم أعمال الإنتاج، عويد الشمري، وناظر قسم صيانة الإنتاج، سعيد الدخيخ، وناظر خدمات أحياء السكن الصناعي، عبد الله إبراهيم العجمي، ورؤساء الوحدات وجميع موظفي الشبيبة.



الظهران تكريم رؤاد الخدمة

خداش، وعدد من مديري الإدارات ورؤساء الأقسام في الشركة. وقد شكر الأستاذ مختار الموظفين المكرمين على جهودهم التي بذلوها طيلة سنوات الخدمة وتمنى لهم التوفيق وبذل المزيد من التميز. والموظفون المكرمون هم: صنيح الرشيد، أحمد الفهيد، علي العريني، فهم الشهراني، عبد الرحمن الجعدلي، عيسى الزعبي، محمد القحطاني.

التطوير الذاتي يتفاعل بين موظفي الشركة

جواد المرهون يحصل على درجة الدكتوراة في إدارة الأعمال



الدكتوراة في إدارة الأعمال من جامعة هال (المملكة المتحدة). وقد ركزت رسالة الدكتوراة على أهم الأسباب التي تدعو للتغيير في أعمال الإدارات في نطاق تنافسي سريع ومتطور، وأسباب مقاومة الموظفين للتغيير وطرق المقاومة، والاستراتيجيات الإدارية التي تؤدي إلى التغيير المطلوب وتقل مقاومة الموظفين للتغيير.

تواصل جهود موظفي الشركة، في جميع مناطق المملكة، لتأصيل مفهوم وفوائد برنامج التطوير الذاتي الذي أطلقه رئيس الشركة في العام 2001م في جميع مناطق أعمالها. وفي إطار الإنجازات الناجحة التي تحققت ضمن هذا البرنامج، حصول مستشار المقاولات في إدارة خدمات أحياء السكن في الظهران، جواد أحمد المرهون، مؤخراً، على درجة

اليوم الترفيهي المفتوح بالجمعية

تقديم عرض لإطفاء الحرائق. واختتم الحفل بالشعر والألغاز والعرضة وبعدها وزعت الهدايا على جميع الأطفال المشاركين في المسابقات.

ويهدف هذا البرنامج إلى تقوية العلاقات الاجتماعية بين الموظفين بعيداً عن أجواء العمل الرسمية، وفتح مجال للتعرف فيما بينهم وبين زملائهم والموظفين من الدوائر الأخرى. كما يعطي فرصة المشاركة في النشاطات الترفيهية المتنوعة.

وجدير بالذكر أن هذه هي المرة الثانية التي تنظم فيه إدارة معمل الغاز بالجمعية «اليوم الترفيهي المفتوح» بعد نجاح تنظيم «يوم الجمعية المفتوح الأول» والذي أقيم في مارس 2002م.

في جو ترفيهي أخوي، أقامت إدارة معمل الغاز في الجمعية، مؤخراً، «يوماً ترفيهياً مفتوحاً» في موقع قريب من مطار الدمام، وحضر الحفل ما يقارب 350 من الموظفين وأبنائهم بالإضافة إلى الزوار من إدارات الشركة الأخرى كإدارة الإطفاء، منع الخسائر، الأمن الصناعي وإدارة الخدمات الطبية.

وتضمن اليوم المفتوح الذي امتد من الساعة 8:00 صباحاً وحتى الساعة 10:00 مساءً العديد من الأنشطة والفقرات المتنوعة التي تضمنت: كرة الطائرة، شد الحبل، سباق الجري وركوب الجمال والخيول، والذي لاقى إقبالاً كبيراً بين الحضور وخاصة الأطفال. كما كان لإدارات الشركة المختلفة مشاركتها في إعداد أسئلة المسابقة الثقافية، وتم

تكريم عدداً من موظفيها

شركة، والذين قامت الإدارة، مؤخراً بتكريمهم إلى جانب سبعة موظفين ممن تقاعدوا

لقدران، أشاد فيها بجهود الموظفين المكرمين لقاء ما بذلوه من العطاء خلال سنوات شتيم على مضاعفة الجهد والعطاء والتطوير الدائم. كما حث الموظفين الآخرين على عدد من رؤسائهم وزملائهم وأبنائهم.



النوييت، وحمود الداودي، وسعيد الغامدي، وجعفر الحداد، وسهير السعد، وفهد بو هيا، وعساف الحسين، وحسن أحمد الشوارب، وأحمد القضيبي، وعبدالمحسن الحاجي، وعبدالعزیز الشهراني، وفالكن بيرج، ويوسف الجاسر. وأكمل كل منهم 20 سنة من الخدمة، وخالد النامي أكمل 15 سنة من الخدمة. ومرزوق المري، وعلي اليامي، ومحمد العمير، وتركي الحسن، وناصر اليامي، وعيسى العبود، ومحسن اليامي، وعلي العبود، وشاكر الرويض، وراشد الخالدي، ومصطفى الصومالي، وأحمد النجراني، وفيصل الدوسري، وإبراهيم الهزاي، وفالح الدوسري، وعارف الجريوع، وسعد القيقب، ومحمد المباركي، وجعفر الياسين، وركبان المنصور، وأمير الشامي، وحسن اليامي، وعبدالله اليامي، وحمد البقمي، وعلي الخالدي، ومحمد العامري، وحسن المكري، ومبارك الروني، وظافر القحطاني، وخالد القحطاني، وعبدالعزیز الماضي، ووليد الكليب، وراشد العيسى، ويوسف المشعل، وأكمل كل منهم 5 سنوات من الخدمة.

أقيمت على هامشه مباريات ومسابقات يوم ترفيهي لموظفي إدارة الطرق والمعدات الثقيلة في بقيق



الظهران - عبد الله الشريد

نظمت إدارة الطرق والمعدات الثقيلة، مؤخراً، رحلة إلى برصلاصل في منطقة بقيق شارك فيها حوالي 400 موظف، وتلخصت أهداف الرحلة في بناء روح الفريق الواحد وتوثيق العلاقة بين الموظفين ورفع معنوياتهم.

وفي كلمة مدير الإدارة الأستاذ ناصر العجمي، التي بدأ بها حفل اليوم الترفيهي، حث موظفي الإدارة على بناء روح الفريق الواحد لجودة وزيادة إنتاجية الموظف وتوثيق العلاقة بينه وبين الموظفين، وأثنى على جهود الموظفين وعطائهم في العمل وشكرهم على الحضور، وتمنى لهم قضاء يوم ترفيهي جميل.



اشتمل هذا البرنامج على مسابقات ثقافية ومباريات في كرة الطائرة وكرة القدم، وقد حصل الفائزون على جوائز تذكارية



من جهة أخرى أقام قسم المعدات الثقيلة بمنطقة الأعمال الجنوبية التابع لإدارة الطرق والمعدات الثقيلة، مؤخراً، حفلاً في بقيق تم خلاله تكريم 20 موظفاً ممن أكملوا مدداً متفاوتة من الخدمة، وتراوحت ما بين 15 و 25 و 30 سنة. وألقى ناظر قسم المعدات الثقيلة بمنطقة الأعمال الجنوبية، قاسم محمد العيدان، في الحفل كلمة شكر من خلالها المكرمين على جهودهم وعطائهم الملموس لإخلاصهم وتفانيهم وتمنى لهم التوفيق والسداد في حياتهم المستقبلية. وقد جرى في نهاية الحفل توزيع الجوائز على المحتفى بهم. ويظهر في الصورة مدير الإدارة وهو يصافح سالم النشامي، فيما يظهر ناظر المعدات الثقيلة إلى اليمين.



تضمن البرنامج إقامة العرضة، التي شارك في أدائها عدد كبير من الحضور، الذين أشنوا على الاستعدادات التي بذلها فريق العمل في تجهيز المخيم الكبير وتنظيم الحفل الترفيهي الذي مكّن الموظفين من قضاء يوم ترفيهي جميل حافل بالأنشطة والمفاجآت.



اشتمل البرنامج الترفيهي على قصائد شعرية شارك في إلقائها، من اليمين، فهيد التميمي، وعبد الله المري وسعيد الهاجري

فريق رأس تنورة يفوز ببطولة أرامكو السعودية للمناطق



حقق فريق رأس تنورة كأس أرامكو السعودية للمناطق للمرة الثانية على التوالي بعد تغلبه على فريق الظهران حيث لعب مباراته الأخيرة أمام فريق الشبية، وقد انتهت المباراة بتعادل الفريقين. من جهته أكد سالم محمد آل مستير، قائد فريق رأس تنورة بأن تحقيق هذه البطولة جاء نتيجة للجهود التي بذلها اللاعبون ودعم مدير إدارة خدمات أحياء السكن في منطقة الأعمال الشمالية، الأستاذ سليمان عرجه، ورئيس وحدة الإسكان والترفيه في رأس تنورة، فهيد الصانع، ومدرّب الفريق علي بالحارث.

اختتام حملة التطوير الذاتي بالمنطقة الأولى



خالص شكره لهم وحثهم على المواصلة في تطوير الذات.

كما شكر الدوسري رئيس المنطقة الأولى بداح القرشي، القائم على هذه الحملة، وذلك لما بذله من جهود لإنجاح هذا البرنامج. يذكر أن هذا البرنامج استمر لأكثر من 10 أشهر واستفاد منه 425 موظفاً.

صورة جماعية للمشاركين في حملة التطوير الذاتي التي نظمتها قسم الأمن الصناعي بخطوط الأنابيب شرق/ غرب، في المنطقة الأولى، وذلك في حفل اختتام هذه الحملة، التي أقيمت مؤخراً، ويتوسط الصورة، الناظر الإداري للأمن الصناعي بخطوط الأنابيب شرق/ غرب، جاسر الدوسري، الذي ألقى كلمة عبر من خلالها عن